

INDICE

A

| | |
|--|----|
| ABANDONO DEL TRABAJO | 5 |
| Concepto y caracteres | 5 |
| Diferencia con el despido | 6 |
| Prueba del abandono..... | 7 |
| ABSOLUCION DE POSICIONES | 10 |
| ACCIDENTE DE TRABAJO | 10 |
| <i>Ver también: Despido del trabajador accidentado - Acción de recupero</i> | |
| Dolo o culpa grave | 15 |
| Concepto de causa grave superveniente | 20 |
| Daño moral iure propio | 22 |
| Daño patrimonial iure hereditatis | 23 |
| Lucro cesante | 24 |
| Daño emergente | 25 |
| Renta temporaria | 25 |
| Responsabilidad del contratista | 28 |
| ACCION DE AMPARO | 29 |
| ACCION DE RECUPERO | 30 |
| ACCION PAULIANA | 30 |
| ACTAS DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL | 31 |
| <i>Ver también: Principio de irrenunciabilidad - Transacción</i> | |
| ACTIVIDADES INSALUBRES | 32 |
| AGUINALDO | 32 |
| AJENIDAD DEL RIESGO | 34 |
| ALLANAMIENTO A LA DEMANDA | 36 |
| ANTIGÜEDAD | 36 |
| APELACION, RECURSO DE | 36 |
| APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL | 37 |
| <i>Ver también: Daños y perjuicios por no afiliación a la Seguridad Social</i> | |
| ARBITRAJE | 37 |
| ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS | 38 |
| <i>Ver también: Relación Laboral</i> | |
| AUDIENCIA COMPLEMENTARIA | 44 |
| AUDIENCIA PRELIMINAR | 44 |
| <i>Ver también: Incomparecencia a la audiencia preliminar</i> | |
| ASCENSO | 45 |
| AUSENTISMO | 46 |
| AUTONOMIA COLECTIVA | 46 |
| <i>Ver también: Convenio colectivo - Negociación colectiva</i> | |

B

| | |
|----------------------------|----|
| BANCARIOS, EMPLEADOS | 48 |
|----------------------------|----|

C

| | |
|---|-----|
| CADUCIDAD | 50 |
| CARGA DE LA PRUEBA | 51 |
| <i>Ver también: Prueba - Disponibilidad del medio probatorio</i> | |
| CASACION, RECURSO DE | 52 |
| CATEGORIAS | 53 |
| <i>Ver también: Diferencia de salarios</i> | |
| CITACION EN GARANTIA | 57 |
| COMISIONES | 58 |
| COMPENSACIONES | 59 |
| COMPETENCIA TERRITORIAL | 60 |
| COMPETENCIA DE LA JUSTICIA LABORAL | 61 |
| CONDENA PENAL | 65 |
| <i>Ver también: Notoria mala conducta</i> | |
| CONDENAS PROCESALES | 65 |
| <i>Ver también: Costas y costos del juicio</i> | |
| CONFESION EXTRAJUDICIAL | 66 |
| CONFESION JUDICIAL | 66 |
| <i>Ver también: Medios de prueba</i> | |
| CONJUNTO ECONOMICO | 67 |
| <i>Participación de personas físicas</i> | |
| CONSEJO DE SALARIOS | 73 |
| CONSEJO DE SALARIOS | 75 |
| CONSTRUCCION, INDUSTRIA DE LA | 76 |
| <i>Ver también: Contrato para obra determinada</i> | |
| <i>Sereno dormilón</i> | |
| CONTESTACION DE LA DEMANDA | 80 |
| CONTRATO DE ARTISTA | 81 |
| CONTRATO DE ARTISTA | 82 |
| CONTRATO DE DEPORTISTA | 87 |
| CONTRATO DE TRABAJO | 89 |
| <i>Concepto y caracteres</i> | |
| <i>Diferencias con otros contratos</i> | |
| <i>Prueba del contrato</i> | |
| <i>Extinción</i> | |
| CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA | 89 |
| CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA | 94 |
| CONTRATO DE TRABAJO CON PLAZO | 94 |
| <i>Ver también: Rescisión anticipada de contrato de trabajo a término</i> | |
| CONTRATO PARA OBRA DETERMINADA | 98 |
| CONTRATO PARA OBRA DETERMINADA | 98 |
| CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO | 109 |
| CONVENIO COLECTIVO | 112 |
| <i>Ver también: Negociación colectiva y Autonomía colectiva</i> | |
| CONVENIO INTERNACIONAL DE TRABAJO | 123 |
| COOPERATIVAS | 123 |
| COSTOS Y COSTAS DEL JUICIO | 124 |
| <i>Ver también: Condenas procesales</i> | |
| COSTUMBRE | 125 |
| <i>Ver también: Usos y costumbres</i> | |
| CREDITOS LABORALES | 125 |
| <i>Ver también: Prenda y Prorrateo entre acreedores laborales</i> | |

CH

| | |
|---------------|-----|
| CHANGAS | 127 |
|---------------|-----|

D

| | |
|---|-----|
| DAÑO MORAL | 129 |
| <i>Ver también: Despido abusivo</i> | |
| DAÑOS Y PERJUICIOS | 134 |
| DAÑOS Y PERJUICIOS POR ENFERMEDAD PROFESIONAL | 135 |
| DAÑOS Y PERJUICIOS POR INCUMPLIMIENTO | 135 |
| <i>Ver también: Rescisión de contrato de trabajo a término</i> | |
| DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO AFILIACION A LA SEGURIDAD SOCIAL | 136 |
| DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS DE LA LEY N° 10.449 | 137 |
| DEBER DE LEALTAD | 139 |
| <i>Ver también: Notoria mala conducta</i> | |
| DEMANDA | 140 |
| DENUNCIA PENAL O POLICIAL | 141 |
| <i>Ver también: Despido abusivo- Notoria mala conducta - Renuncia</i> | |
| DERECHO ADQUIRIDO | 142 |
| <i>Ver también: Principio protector</i> | |
| DERECHO LABORAL INTERNACIONAL | 142 |
| DESCANSO INTERMEDIO | 143 |
| En el sector transporte | 152 |
| En jornadas inferiores a 8 horas | 156 |
| Liquidación | 156 |
| DESCANSO SEMANAL | 158 |
| DESCUENTOS | 160 |
| DESPIDO | 160 |
| Cálculo de la indemnización | 160 |
| Diferencia con el abandono de trabajo | 163 |
| Prueba del despido | 163 |
| DESPIDO ABUSIVO | 164 |
| <i>Ver también: Daño moral</i> | |
| En represalia por ejercer derecho de huelga | 171 |
| Por motivos sindicales | 172 |
| Por denuncia penal o policial | 178 |
| Del trabajador en edad avanzada, sin derecho a jubilarse y con antigüedad en la empresa | 180 |
| En represalia por efectuar reclamación o denuncia contra el empleador | 180 |
| Por lesionar derechos humanos fundamentales (dignidad, honor, etc.) | 183 |
| Procedencia en casos de despido indirecto | 185 |
| DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO | 186 |
| <i>Ver también: Accidente de trabajo</i> | |
| DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO | 196 |
| <i>Ver también: Enfermedad del trabajador</i> | |
| DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRAVIDA | 201 |
| <i>Ver también: Trabajadora grávida</i> | |
| DESPIDO FICTO | 205 |
| <i>Ver también: Seguro de Paro</i> | |
| DESPIDO INDIRECTO | 209 |
| <i>Ver también: Jus variandi</i> | |
| Concepto | 209 |
| Requisitos | 210 |
| Despido indirecto, especial y abusivo | 212 |
| Por no pago (o atraso) de salario | 213 |

| | |
|---|-----|
| Por disminución de salario | 214 |
| Por no pago (o supresión) de horas extras | 216 |
| Por cambio de categoría | 217 |
| Por cambio de horario | 217 |
| Por agresión sufrida en el lugar de trabajo | 218 |
| Por variación en el número de jornadas | 218 |
| Por cambio de tareas | 218 |
| Por cambio en la forma de remuneración | 218 |
| Por abuso del poder de dirección | 219 |
| Por sanciones injustas | 220 |
| Por suspensión sin derecho a Seguro de Desempleo | 220 |
| Por pasar al Seguro de Desempleo | 221 |
| Por supresión de suplencias | 222 |
| Por no respetar plazo de estabilidad | 222 |
| Por no cumplir normas de Seguridad Social | 222 |
| DESPIDO INJUSTO | 223 |
| DESPIDO POSTERIOR A LICENCIA POST-PARTO | 224 |
| DESTAJISTAS | 224 |
| DIFERENCIA DE SALARIOS | 224 |
| <i>Ver también: Categorías</i> | |
| DILIGENCIAS PREPARATORIAS | 226 |
| DIRECTOR DE SOCIEDADES ANONIMAS | 227 |
| DIRIGENTE SINDICAL | 229 |
| DISCRIMINACION | 233 |
| DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO | 234 |
| <i>Ver también: Principio de disponibilidad del medio probatorio</i> | |
| DISREGARD | 235 |
| <i>Ver también: Principio de primacía de la realidad</i> | |
| DOCENTES | 235 |
| DOCUMENTOS DEL TRABAJO | 236 |
| E | |
| EJECUCION DE SENTENCIA | 237 |
| EMPLAZAMIENTO | 238 |
| EMPLEADOR | 239 |
| <i>Ver también: Personería laboral del empleador y Conjunto económico</i> | |
| EMPRESA - LIQUIDACION | 240 |
| EMPRESA SUMINISTRADORA DE SERVICIOS TEMPORALES | 240 |
| EMPRESAS UNIPERSONALES | 240 |
| <i>Ver también: Relación laboral</i> | |
| ENCARGADO | 244 |
| <i>Ver también: Personal superior</i> | |
| ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR | 245 |
| <i>Ver también: Despido del trabajador enfermo</i> | |
| Cómputo de ausencias | 245 |
| Pago de salarios caídos | 247 |
| Aplicabilidad del C.I.T. 132. | 247 |
| ENFERMEDAD PROFESIONAL | 249 |
| EQUIPARACION SALARIAL | 250 |
| ESTAR A LA ORDEN | 251 |

| | |
|----------------------------------|-----|
| EXCEPCION DE INCOMPETENCIA | 253 |
| EXCEPCION DE PAGO | 253 |
| EXCLUSIVIDAD | 253 |

F

| | |
|--|-----|
| FACULTADES INQUISITIVAS | 254 |
| FALLO POR EQUIDAD | 255 |
| FALSEDAD DE DOCUMENTOS | 256 |
| FERIADOS | 256 |
| FINIQUITO, RECIBO DE | 257 |
| <i>Ver también: Principio de irrenunciabilidad</i> | |
| FLETEROS | 257 |
| FLEXIBILIDAD LABORAL | 258 |
| FUERZA MAYOR | 258 |
| FUNCIONARIO PUBLICO | 260 |

G

| | |
|--------------------------|-----|
| GRATIFICACION | 262 |
| GRUPO DE ACTIVIDAD | 263 |

H

| | |
|--|-----|
| HABILITACION | 264 |
| HORAS EXTRAS | 264 |
| Jornada legal o convencional | 264 |
| Redistribución de jornada | 266 |
| En tiempo de descanso | 268 |
| Personal superior | 268 |
| Prueba | 268 |
| Criterio de liquidación | 275 |
| Subsistencia del derecho a reclamar horas extras | 276 |
| Conductor de taxi | 276 |
| Trabajador doméstico | 277 |
| Transporte internacional | 277 |
| Personal de enfermería | 278 |
| Despido indirecto por no pago de horas extras | 278 |
| HUELGA | 279 |
| Licitud | 279 |
| No pago de salario | 280 |
| Medidas adoptadas por el empleador | 280 |

I

| | |
|--|-----|
| IGUALDAD, PRINCIPIO DE | 281 |
| <i>Ver también: Equiparación salarial</i> | |
| INCENTIVOS | 282 |
| <i>Ver también: Primas y sumas para incentivar el ingreso voluntario</i> | |
| INCOMPARENCIA A LA AUDIENCIA COMPLEMENTARIA | 282 |
| <i>Ver también: Audiencia complementaria</i> | |
| INCOMPARENCIA A LA AUDIENCIA PRELIMINAR | 282 |

Ver también: Audiencia preliminar

| | |
|-----------------------------------|-----|
| INDEMNIZACION POR CLIENTELA | 286 |
| INDEMNIZACION POR DESPIDO | 287 |
| Antigüedad | 287 |
| Base de cálculo | 288 |
| Prueba | 290 |
| INTERESES | 290 |
| INTERPRETACION | 290 |

J

| | |
|---------------------------------------|-----|
| JORNADA DE TRABAJO | 291 |
| JUS VARIANDI | 295 |
| <i>Ver también: Despido indirecto</i> | |
| Cambio de tareas o categoría | 295 |
| → Cambio de horario | 301 |
| Cambios en el salario | 303 |
| Traslados | 304 |
| Retrogradación en el cargo | 305 |

L

| | |
|--|-----|
| LAUDOS | 305 |
| LEGITIMACION PASIVA | 306 |
| <i>Ver también: Personería laboral del empleador</i> | |
| LIBERTAD SINDICAL | 308 |
| <i>Ver también: Dirigente sindical - Despido abusivo</i> | |
| LICENCIA | 309 |
| <i>Ver también: Enfermedad del trabajador</i> | |
| Período de servicios | 309 |
| Goce | 312 |
| Cálculo | 313 |
| Pago | 313 |
| LIQUIDACION DE SENTENCIA | 317 |
| LITISCONSORCIO | 317 |
| LOCK OUT | 317 |

M

| | |
|-----------------------------|-----|
| MANDATO | 319 |
| MEDIDAS CAUTELARES | 320 |
| MEDIOS DE PRUEBA | 323 |
| MUERTE DEL TRABAJADOR | 323 |

N

| | |
|--|-----|
| NEGOCIACION COLECTIVA | 324 |
| <i>Ver también: Convenio colectivo y Autonomía colectiva</i> | |
| NON BIS IN IDEM | 325 |
| <i>Ver también: Suspensión disciplinaria y Poder disciplinario</i> | |
| NOTIFICACIONES | 325 |
| NOTORIA MALA CONDUCTA | 328 |

| | |
|---|--|
| | <i>Ver también: Deber de lealtad</i> |
| Violación del deber de lealtad | 328 |
| Negativa a cumplir tareas de otra categoría | 330 |
| Pérdida de confianza del empleador | 331 |
| Agresión (o intento) | 332 |
| Hurto | 335 |
| Ausentismo, impuntualidad | 336 |
| Ebriedad | 337 |
| Concurrencia desleal | 339 |
| Inconduca fuera del lugar de trabajo | 340 |
| Actos contra la dignidad y la moral | 341 |
| Sanciones anteriores | 342 |
| Riñas | 345 |
| Cuidado del aspecto personal | 345 |
| Notoria mala conducta y abandono del trabajo | 346 |
| Prueba | 346 |
| NOVACION | 350 |
| | <i>Ver también: Jus variandi</i> |
| NULIDAD | 352 |
| NULIDAD DE SENTENCIA | 354 |
| O | |
| OBJETO DEL PROCESO | 355 |
| OBLACION Y CONSIGNACION | 355 |
| ONEROSIDAD | 355 |
| P | |
| PERSONAL SUPERIOR | 356 |
| PERSONERIA LABORAL DEL EMPLEADOR | 362 |
| | <i>Ver también: Legitimación pasiva - Conjunto económico</i> |
| Concepto de patrono | 362 |
| Conjunto económico | 363 |
| Cambio del titular de la empresa | 364 |
| Cambios en la forma jurídica de la empresa | 364 |
| Sucesión de empresa | 365 |
| PLANILLA DE TRABAJO | 366 |
| PODER DE DIRECCION..... | 366 |
| PODER DISCIPLINARIO | 367 |
| | <i>Ver también: Suspensión disciplinaria</i> |
| Proporcionalidad de la sanción | 367 |
| Progresividad de las sanciones | 371 |
| Principio “non bis in idem” | 372 |
| No afectación del salario | 372 |
| Traslados del trabajador | 373 |
| Prueba | 373 |
| Imposibilidad de reducción judicial de la sanción | 374 |
| Imposibilidad de revisión judicial | 374 |
| PODERES DEL JUEZ | 374 |
| PRENDA | 375 |
| | <i>Ver también: Créditos laborales</i> |

| | |
|--|-----|
| PRESCRIPCION | 375 |
| PRIMAS | 377 |
| Por asistencia | 377 |
| Por nocturnidad | 377 |
| Por antigüedad | 378 |
| PRINCIPIO DE BUENA FE | 378 |
| PRINCIPIO DE CONGRUENCIA | 380 |
| PRINCIPIO DE CONTINUIDAD | 381 |
| PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO | 384 |
| PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD | 385 |
| PRINCIPIO DE PRIMACIA DE LA REALIDAD | 391 |
| PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD | 394 |
| PRINCIPIOS DE DERECHO LABORAL | 395 |
| PRINCIPIO PROTECTOR | 395 |
| Regla in dubio pro operario | 395 |
| Regla de la norma más favorable | 397 |
| Regla de la condición más beneficiosa | 398 |
| PROFESIONALES UNIVERSITARIOS | 399 |
| PROPINAS | 400 |
| PRORRATEO ENTRE ACREEDORES LABORALES | 400 |
| PRUEBA | 401 |

Q

| | |
|-------------------------|-----|
| QUEBRANTO DE CAJA | 404 |
|-------------------------|-----|

R

| | |
|--|-----|
| REAJUSTES | 404 |
| RECIBOS | 404 |
| RECURSO | 406 |
| De apelación | 406 |
| De aclaración y ampliación | 407 |
| RECUSACION | 407 |
| REGLAMENTO INTERNO | 408 |
| REGULACION DE HONORARIOS | 408 |
| REINCORPORACION | 409 |
| <i>Ver también: Accidente de trabajo</i> | |
| REINSTALACION | 410 |
| RELACION LABORAL | 412 |
| <i>Ver también: Subordinación - Empresas unipersonales</i> | |
| <i>Arrendamiento de servicios y Mandato</i> | |
| Elementos | 412 |
| Prueba | 414 |
| Trabajadores inscriptos como empresa unipersonal | 416 |
| Familiares | 418 |
| Ocupantes de vivienda del empleador | 419 |
| Trabajador esporádico | 419 |
| Profesionales y técnicos | 420 |
| Artistas | 422 |
| Taximetrista | 423 |
| Trabajador accionista | 424 |

| | |
|--|-----|
| Trabajo rural | 424 |
| Comisionistas | 424 |
| Administrador de propiedad horizontal | 425 |
| RENTA TEMPORARIA | 425 |
| <i>Ver también: Accidente de trabajo</i> | |
| RENUNCIA | 426 |
| REPRESENTACION PROCESAL | 429 |
| RESCISION ANTICIPADA DE CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO | 431 |
| RESPONSABILIDAD SOLIDARIA | 432 |
| RESPONSABILIDAD DE LOS DIRECTORES DE SOCIEDAD ANONIMA | 433 |
| <i>Ver también: Sociedad anónima</i> | |
| RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DE LOS SOCIOS DE SOCIEDADES DE | |
| RESPONSABILIDAD LIMITADA | 434 |
| RESPONSABILIDAD SUBSIDIARIA | 434 |
| <i>Ver también: Subcontratación</i> | |
| S | |
| SALARIO | 435 |
| Concepto | 435 |
| Pago | 436 |
| Protección | 437 |
| Prueba | 438 |
| Fijación | 439 |
| SALARIO EN ESPECIE | 439 |
| SALARIO VACACIONAL | 442 |
| SANCIONES DISCIPLINARIAS | 444 |
| <i>Ver también: Poder disciplinario - Sumario - Suspensión</i> | |
| SEGURIDAD E HIGIENE | 445 |
| SEGURO DE ENFERMEDAD | 446 |
| SEGURO DE PARO | 446 |
| SENTENCIA | 449 |
| SERENOS | 450 |
| SILENCIO DEL DEMANDADO | 451 |
| SIMULACION | 453 |
| SOCIEDAD ANONIMA | 453 |
| SUBCONTRATACION | 454 |
| SUBORDINACION | 455 |
| <i>Ver también: Relación laboral</i> | |
| Elementos | 455 |
| Prueba | 457 |
| Del trabajador inscripto como empresa unipersonal | 458 |
| De los profesionales y técnicos | 459 |
| De los artistas | 461 |
| Del trabajador a domicilio | 463 |
| SUCESION DE EMPLEADORES | 464 |
| <i>Ver también: Personería laboral del empleador</i> | |
| SUMARIO | 465 |
| <i>Ver también: Poder disciplinario</i> | |
| SUMAS PARA INCENTIVAR EL EGRESO VOLUNTARIO | 467 |
| SUSPENSION | 468 |
| Disciplinaria | 468 |

| | |
|---|-----|
| Preventiva | 470 |
| T | |
| TAXIMETROS | 471 |
| TEORIA DE LA IMPREVISION | 473 |
| TERCERIA | 474 |
| De mejor derecho | 475 |
| De dominio | 476 |
| TESTIGOS | 476 |
| <i>Ver también: Prueba</i> | |
| TITULO EJECUTIVO | 477 |
| TRABAJADOR ACCIDENTADO | 477 |
| TRABAJADOR A DOMICILIO | 478 |
| TRABAJADOR DEL TRANSPORTE | 479 |
| TRABAJADOR DE LA PESCA | 480 |
| TRABAJADOR DE LA SALUD | 481 |
| TRABAJADOR DOMESTICO | 482 |
| TRABAJADOR EVENTUAL | 484 |
| TRABAJADOR INDEPENDIENTE | 485 |
| TRABAJADOR MARITIMO | 485 |
| TRABAJADOR PERMANENTE | 486 |
| TRABAJADOR RURAL | 488 |
| TRABAJADOR SUPLENTE | 488 |
| TRABAJADOR ZAFRAL | 489 |
| TRABAJADORA GRAVIDA | 494 |
| TRABAJO BENEVOLO | 495 |
| TRABAJO NOCTURNO | 495 |
| TRABAJO RURAL | 496 |
| TRANSACCION | 497 |
| <i>Ver también: Principio irrenunciabilidad - Actas del Ministerio de Trabajo</i> | |
| TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO | 501 |
| U | |
| UNIFORME | 501 |
| USOS Y COSTUMBRE | 502 |
| <i>Ver también: Costumbre</i> | |
| V | |
| VESTIMENTA | 503 |
| VIAJANTES Y VENDEDORES DE PLAZA | 503 |
| <i>Ver también: Indemnización por clientela</i> | |
| VIATICOS | 505 |
| VIVIENDA | 506 |
| <i>Ver también: Salario en especie</i> | |