

ÍNDICE GENERAL

PROLOGO A LA PRIMERA EDICION	7
PROLOGO A LA SEGUNDA EDICION	9

I

LOS NUEVOS TRABAJOS: ENTRE LA SUBORDINACIÓN Y LA INDEPENDENCIA

CAPITULO I. LAS TRANSFORMACIONES DEL TRABAJO	15
1. Introducción	15
2. La revolución industrial: una revolución en etapas	17
3. El nuevo modelo de organización del trabajo	23
4. Las grandes mutaciones del sistema	26
<i>Los actores y el cambio</i>	27
5. El concepto de trabajo atípico	37
6. Las causas de la contratación laboral atípica	38
7. El derecho del trabajo y el trabajo atípico	41
8. Plan de trabajo	47
CAPITULO II. LA REGULACION JURIDICA DEL TRABAJO: UN SISTEMA BINARIO	49
1. Las reglas del trabajo independiente y del trabajo subordinado	49
2. Trabajo subordinado y trabajo independiente	51
3. La “deslaboralización” de la relación de trabajo	56
4. La hipótesis de un “tertium genus”: desde el concepto de “trabajo coordi- nado” a la categoría de la parasubordinación	58
5. La tutela de los trabajos	62
CAPITULO III. LA SUBORDINACIÓN EN LA DOCTRINA Y LA JURISPRUDENCIA	71
1. La subordinación como elemento distintivo del contrato de trabajo	71
2. La prueba de la subordinación	75
3. Los indicadores de la subordinación	78
4. Indicadores que excluyen la subordinación	87
5. Consideraciones finales	96

II LOS CONTRATOS

CAPITULO IV. LOS CONTRATOS DE TRABAJO A TERMINO	99
1. Generalidades	99
2. Clasificación de los contratos temporales	103
3. Los derechos del trabajador temporal	106
4. La prueba del contrato	107
5. La extinción del contrato temporal.....	108
6. La rescisión unilateral de un contrato temporal	112
7. La liquidación del daño en caso de rescisión anticipada	114
8. La extinción del contrato temporal en concurrencia con situaciones legales de estabilidad	118
9. La suspensión por envío al seguro de desempleo y sus consecuencias sobre la extinción del contrato temporal	122
10. La sucesión de contratos temporales	122
CAPITULO V. EL CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	125
1. Interés actual del contrato a prueba	125
2. Concepto y validez del contrato de trabajo a prueba.....	127
3. Peculiaridades del contrato	130
4. Contratos a prueba de fuente negocial	134
5. El despido durante el período de prueba	135
6. El despido del trabajador a prueba en concurrencia con causales de estabilidad.....	138
Anexo: Modelo de contrato de trabajo a prueba	142
CAPITULO VI. EL CONTRATO DE ZAFRA O TEMPORADA	143
1. Noción del contrato de zafra o temporada	143
2. La sucesión de zafras y el despido	145
3. La extinción del contrato antes de la terminación de la zafra	150
4. El contrato de zafra y el seguro de desempleo	150
5. La prueba del contrato	151
6. El contrato de zafra en concurrencia con causales de estabilidad	152
Anexo: Ley N° 10.570 de 15.XII.1944	155
CAPITULO VII. EL CONTRATO DE SUPLENCIA	157
1. Noción del contrato de suplencia	157
2. El vínculo laboral y su prueba	159
3. La extinción del contrato de suplencia	160
4. La reiteración de las suplencias	161
5. Ilegitimidad de la contratación de un suplente por parte de un trabajador subordinado	163

Anexo: Modelo de contrato de suplencia	165
CAPITULO VIII. EL CONTRATO DE APRENDIZAJE	167
1. Noción del contrato de aprendizaje	167
2. Regulación del contrato de aprendizaje	168
CAPITULO IX. EL ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	171
1. La tercerización y el arrendamiento de servicios	171
2. Arrendamiento de servicios y contrato de trabajo	172
3. La regulación del arrendamiento de servicios en el Código de Comercio y en el Código Civil	176
4. El arrendamiento de servicios y el principio de la realidad	178
5. El arrendamiento de servicios y el principio protector	181
6. El arrendamiento de servicios y las empresas unipersonales	182
7. Cláusulas nulas del contrato de arrendamiento de servicios	186
8. El arrendamiento de servicios de los profesionales universitarios	187
Anexo: Modelo de contrato de arrendamiento de servicios	193
CAPITULO X. LAS COOPERATIVAS	195
1. Las cooperativas como modalidad de contratación atípica	195
2. Los principios del cooperativismo	196
3. La evolución legislativa: de las cooperativas de producción a las cooperativas de servicios (Leyes N° 17.794 y 17.978)	197
4. La consolidación del nuevo régimen cooperativo: la Ley N° 18.407	199
5. Las ventajas tributarias de las cooperativas	201
6. Las cooperativas y los procesos de descentralización productiva	202
7. El vínculo contractual entre la empresa titular y la cooperativa.	203
8. La opinión de la jurisprudencia	204
Ley N° 18.407. Sistema cooperativo. Regulación general de su funcionamiento	205
CAPITULO XI. EL TELETRABAJO	215
1. Consideraciones preliminares sobre el teletrabajo	215
2. Concepto de teletrabajo	218
3. La situación contractual de los teletrabajadores	220
4. El teletrabajo y la seguridad social	228
5. Las condiciones de trabajo y la salud del trabajador	229
6. El Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo (2002)	230
Texto del Acuerdo:	231
CAPITULO XII. EL FRANCHISING	237
1. Noción	237
2. El franchising y la responsabilidad laboral	238

CAPITULO XIII. NUEVAS FORMA CONTRACTUALES DE GESTION	243
1. Introducción	243
2. El pay-rolling (arrendamiento de planilla)	244
3. El staff leasing	245
4. Il lavoro in affitto	245
5. Conclusiones	246

III

LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

CAPITULO XIV. DESARROLLO Y CONTENCIÓN DE LOS PROCESOS DE DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA	249
1. El nuevo modelo de producción industrial: la fábrica en red	249
2. La tercerización como expresión del nuevo modelo productivo	250
3. Las características del “nuevo trabajador”	260
4. La expansión de la tercerización	262
CAPITULO XV. SUJETO EMPLEADOR Y TERCERIZACION	265
1. La pérdida de referencia del sujeto empleador en los procesos de tercerización	265
2. La cuestión de la personería laboral del empleador	269
3. La idea del “empleador complejo” en la doctrina y la jurisprudencia ...	272
4. Criterios para determinar la existencia de un empleador o una pluralidad de empleadores	276
5. Indicadores sobre la conjunción de empleadores	279
6. Nuestra jurisprudencia y la noción de empleador complejo	283
7. La simulación	285
8. Conclusiones: la noción de empleador complejo y el régimen legal vigente.	286
CAPITULO XVI. LA TERCERIZACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO	287
1. Introducción	287
2. Argentina	288
3. España	290
4. Italia	293
5. Chile	294
6. El debate sobre la subcontratación en la OIT	295
7. Algunas conclusiones	297

IV

EL REGIMEN LEGAL: LEYES 18.099 Y 18.251

CAPITULO XVII. EL PROCESO DE APROBACIÓN DE LAS LEYES	
Nº 18.099 Y Nº 18.251	301
1. Introducción	301
2. Un proyecto del año 2000	302
3. Los antecedentes de la Ley Nº 18.099	302
4. Los antecedentes de la Ley Nº 18.251	309
CAPITULO XVIII. LOS SUJETOS	313
1. Introducción	313
2. Extensión a la actividad pública	315
3. Los sujetos intervinientes en la triangulación contractual	316
CAPITULO XIX. LAS RELACIONES JURÍDICAS	323
I. LA SUBCONTRATACIÓN	323
1. La subcontratación como expresión de la tercerización	323
2. La regulación de la subcontratación en el derecho positivo	324
3. La subcontratación en la doctrina y jurisprudencia nacional, con anterioridad a las Leyes Nº 18.099 y 18.251.	326
4. La ausencia de definiciones en la Ley Nº 18.099	329
5. La definición de la subcontratación en la Ley Nº 18.251	330
6. Los elementos constitutivos de la subcontratación	333
7. Un posible foco de conflictos: la subcontratación de actividades que no pertenecen a la actividad normal o propia del establecimiento	342
8. Conclusiones	343
II. LA INTERMEDIACIÓN	344
1. Concepto de intermediación	344
2. Intermediación como contratación de mano de obra	347
III. SUMINISTRO DE MANO DE OBRA	350
1. Concepto legal	350
2. Igualdad de trato para los trabajadores de empresas suministradoras	355
CAPITULO XX. EL RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD	359
1. La cuestión de la responsabilidad del empleador en las obligaciones laborales	359
2. La extensión legal de la responsabilidad por las obligaciones laborales.	360
3. La responsabilidad introducida por las Leyes Nº 18.099 y 18.251: solidaridad y subsidiaridad	362
4. ¿Régimen de responsabilidad objetiva o subjetiva?	368
5. Límite temporal de la responsabilidad	371

6. La responsabilidad del intermediario o el suministrador por los incumplimientos de la empresa principal	373
7. La responsabilidad del empleador directo y de la empresa principal por el hecho del trabajador.	374
CAPITULO XXI. EL CONTROL	377
1. El derecho/deber de información y control	377
2. Negativa de la empresa subcontratada de brindar la información	382
3. La implementación del control	383
4. El deber de informar al trabajador	389
CAPITULO XXII. EL ALCANCE MATERIAL DE LA RESPONSABILIDAD	391
1. Introducción	391
2. Obligaciones laborales	391
3. Contribuciones de seguridad social	397
4. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	398
CAPITULO XXIII. LAS EXCLUSIONES	401
1. Introducción	401
2. Las obras o los servicios ocasionales	401
3. Los servicios de distribución	403
4. El trabajador independiente en relaciones triangulares	406
5. El trabajador independiente en relaciones bilaterales	409
6. Exclusión parcial de la actividad de la construcción	409
CAPITULO XXIV. TEMAS PROCESALES: EMPLAZAMIENTO, COMPETENCIA Y PRESCRIPCIÓN	411
1. Emplazamiento	411
2. La competencia judicial en el caso de corresponsabilidad del Estado... ..	418
3. La prescripción y su interrupción	419
CAPITULO XXV. OTROS ASPECTOS DEL RÉGIMEN LEGAL ...	423
1. Prohibición de contratar a trabajadores tercerizados en caso de desempleo o huelga	423
2. Las relaciones entre los codeudores	424
3. Vigencia de las leyes	425
4. Orden público	426
Ley N° 18.099 de 24.1.2007. Derechos de los trabajadores. Se establecen normas para su protección ante los procesos de descentralización empresarial	429
Ley N° 18.251 de 6 de enero de 2008. Descentralización empresarial	431
BIBLIOGRAFIA	435