

## INDICE GENERAL

### INTRODUCCION

	<b>Pág.</b>
1. — Afirmación común .....	9
2. — Diversidad de enfoques .....	9
3. — Importancia del tema .....	11

### NOCIONES GENERALES

4. — Delimitación del tema .....	13
5. — Cont. Principios generales de derecho aplicables al derecho del trabajo .....	13
6. — Cont. Principios de la ciencia de la legislación laboral .....	15
7. — Desarrollo de la teoría general .....	16
8. — Noción .....	16
9. — Cont. Descripción .....	17
10. — Funciones .....	19
11. — Cont. ¿Cumplen una función normativa? .....	19
12. — Significación .....	21
13. — Clasificación .....	22
14. — Forma .....	24
15. — Enumeración .....	25
16. — Aplicación al derecho colectivo .....	26

## I

## EL PRINCIPIO PROTECTOR

## GENERALIDADES

	<u>Pág.</u>
17. — Significado .....	31
18. — Denominación .....	31
19. — Fundamento .....	33
20. — Opiniones discrepantes .....	36
21. — Una discrepancia menor .....	39
22. — Alcance .....	40
23. — Cont. Peligrosidad de su aplicación .....	41
24. — Cont. Pertinencia en todas las etapas del derecho laboral .....	41
25. — Consagración en el derecho positivo .....	43
26. — Cont. Forma de recepción en el derecho positivo .....	44
27. — Cont. Su incorporación en el derecho uruguayo .....	45
28. — Formas de aplicación .....	46
a) <i>Regla "in dubio, pro operario"</i> .	
29. — Significado .....	47
30. — Justificación .....	47
31. — Cont. Cuestionamiento .....	48
32. — Condiciones de su aplicación .....	49
33. — Limitaciones .....	52
34. — Formas de aplicación .....	54
35. — Recepción por el derecho positivo .....	56
b) <i>Regla de la norma más favorable.</i>	
36. — Importancia .....	57
37. — Alcance .....	57

	<u>Pág.</u>
38. — Límite .....	60
39. — Aplicación de esta regla .....	61
40. — Unidad de medida para la comparación: teoría del conjunto o de la acumulación .....	
<i>c) Regla de la condición más beneficiosa.</i>	
41. — Significado .....	65
42. — Recepción por el derecho positivo .....	66
43. — Su aplicación en casos de denuncia o modificación de convenios colectivos .....	67
44. — Consecuencias de la aplicación de esta regla .....	68
45. — Cuáles son las condiciones más beneficiosas que deben ser respetadas .....	69

## II

## EL PRINCIPIO DE LA IRRENUNCIABILIDAD

46. — <i>Pian</i> .....	71
-------------------------	----

*Noción.*

47. — Significado .....	71
48. — Peculiaridad del derecho del trabajo .....	72

*Fundamento.*

49. — Diversas formas de exponerlo .....	74
50. — Principio de indisponibilidad .....	74
51. — Imperatividad de las normas laborales .....	77
52. — Carácter de orden público .....	81
53. — Limitación a la autonomía de la voluntad .....	83
54. — Presunto vicio del consentimiento .....	86
55. — Alcance preciso de la irrenunciabilidad .....	89

	Pág.
<i>Problemas.</i>	
56. — Problemas que plantea .....	93
57. — 1 <sup>er</sup> problema: ¿cuáles son las normas realmente irrenunci- ciables? .....	93
58. — Cont. ¿requieren la declaración en el derecho positivo?	96
59. — 2 <sup>o</sup> problema: inconvenientes de la irrenunciabilidad ...	97
60. — 3 <sup>er</sup> problema: variedades de renunciaciones .....	98
61. — Cont. Renunciaciones unilaterales y bilaterales (transacciones)	98
62. — Cont. Renunciaciones sobre aspectos jurídicos y de hecho ..	101
63. — Cont. Renuncia expresa y tácita .....	101
64. — Cont. Renuncia anterior y posterior al nacimiento del derecho .....	102
65. — Cont. Renuncia durante el contrato o con posterioridad a él .....	104
66. — Cont. Recibo por saldo o finiquito .....	106
67. — Cont. Renunciaciones por medio de convenios colectivos ....	108
68. — 4 <sup>o</sup> problema: efectos de la violación de este principio ..	109
69. — 5 <sup>o</sup> problema: ¿se prohíbe la renuncia del empleador? ...	112
70. — 6 <sup>o</sup> problema: ¿cuáles son los derechos irrenunciables? ..	113
<i>Situaciones similares a la renuncia.</i>	
71. — Situaciones similares a la renuncia .....	114
72. — Renuncia al empleo .....	114
73. — Conciliación .....	115
74. — Desistimiento .....	117
75. — Prescripción .....	118
76. — Cont. Admisión de la prescripción en el derecho del tra- bajo .....	121
77. — Cont. Fundamentos de la prescripción en el derecho del trabajo .....	122
78. — Cont. Características de la prescripción .....	125

	<u>Pág.</u>
79. — Cont. Evolución de la prescripción en el derecho laboral uruguayo .....	126
80. — Cont. Alcance del nuevo régimen prescripcional .....	130
81. — Cont. Caracteres del nuevo régimen prescripcional ...	133
82. — Cont. Aspecto procesal .....	136
83. — Cont. Comienzo de aplicación del nuevo régimen .....	137

### III

#### EL PRINCIPIO DE CONTINUIDAD

##### NOCIÓN Y ALCANCE

84. — Origen y fundamento .....	141
85. — Denominación .....	143
86. — Significado .....	143
87. — En favor del trabajador .....	144
88. — Sustantividad del principio .....	145
89. — Peligro de imprecisión .....	145
90. — Alcance .....	146
19) <i>Preferencia por los contratos de duración indeterminada.</i>	
91. — Razones de la preferencia .....	147
92. — Su diferenciación con los contratos de por vida .....	149
93. — Consecuencias prácticas .....	150
94. — Cont. Conversión en contrato de duración indeterminada en caso de prolongación .....	150
95. — Cont. Contrato de duración indeterminada al cabo del período de prueba .....	151
96. — Cont. Sucesión de contratos de duración determinada .....	151
97. — Cont. Imposibilidad de convertir un contrato de duración indeterminada en otro de duración determinada ..	153
98. — Cont. Otras consecuencias posibles .....	153

	Pág.
<b>2º) Amplitud para la admisión de las transformaciones del contrato.</b>	
99. — Dinamismo del contrato de trabajo .....	156
100. — Diferencia con el <i>jus variandi</i> .....	157
101. — Prosecución del contrato pese a las variaciones .....	158
<b>3º) Facilidad para la mantención del contrato pese a los incumplimientos y las nulidades.</b>	
102. — Permanencia pese a la existencia de cláusulas nulas ....	158
103. — Permanencia pese a la existencia de violaciones .....	159
<b>4º) Resistencia a admitir la rescisión del contrato por la sola voluntad patronal.</b>	
104. — El despido como anomalía jurídica .....	160
105. — Limitaciones laborales impropias .....	161
106. — Estabilidad .....	163
107. — Clasificación de la estabilidad en propia e impropia ....	163
108. — Estabilidad propia .....	164
109. — Cont. Acción de reinstalación .....	164
110. — Cont. Identificación con un contrato con plazo .....	165
111. — Cont. Dificultad para la readmisión .....	166
112. — Cont. Posibilidad de aplicar la estabilidad en el ámbito privado .....	167
113. — Régimen vigente en el Uruguay .....	167
<b>5º) Interpretación de las interrupciones de los contratos como simples suspensiones.</b>	
114. — Significado .....	174
115. — Enumeración de las causas de suspensión .....	175
116. — Obligaciones que quedan en suspenso .....	181
117. — Duración de las suspensiones .....	182

	Pág.
6º) <i>Prolongación del contrato en casos de sustitución del empleador.</i>	
118. — Posibilidad de novaciones subjetivas .....	183
119. — Carácter " <i>intuitu personae</i> " respecto del trabajador ....	184
120. — Cont. Casos excepcionales en que el contrato de trabajo es " <i>intuitu personae</i> " respecto del empleador .....	187
121. — Tendencia hacia la personalización de la empresa .....	187
122. — Cesión de establecimiento .....	190
123. — El problema en nuestro país .....	190
124. — La tesis de De Ferrari .....	193
125. — Refutación de la misma. Argumento de texto .....	193
126. — Cont. Otras normas contemporáneas .....	195
127. — Cont. La fundamentación de la indemnización por despido .....	196
128. — Cont. El respeto al trabajador .....	199
129. — Rechazo del despido técnico .....	199
130. — <b>Cuándo la transferencia pone fin al contrato</b> .....	<b>200</b>
131. — Casos especiales. Empresa concesionaria sustituida por otra .....	201
132. — Cont. Empresa privada adquirida por el Estado .....	207
133. — Cont. Empresa privada expropiada por el Estado .....	205
134. — Cont. Empresa privada expropiada por un Municipio ...	206
135. — Cont. Organismo paraestatal absorbido por el Estado ...	206
136. — Cont. Personal de empresas particulares absorbido por otras empresas .....	207
137. — Cont. Transferencia de una empresa a una cooperativa formada por su personal .....	211
138. — Problemas que plantea la sustitución de patronos .....	212
139. — Responsabilidad de la nueva empresa respecto de las deudas laborales de la empresa anterior .....	212
140. — Problemas prácticos por la integración del personal procedente de varias empresas .....	216

	<u>Pág.</u>
141. — Cont. Duplicación del personal de dirección .....	217
142. — Cont. Armonización de las jerarquías funcionales .....	218
143. — Cont. Perspectivas de las carreras funcionales .....	218
144. — Cont. Desigualdad en el nivel de remuneraciones .....	219

## IV

## EL PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD

145. — Noción .....	221
1º) <i>Denominación.</i>	
146. — Contrato-realidad .....	221
147. — Primacía de la realidad .....	228
2º) <i>Significado.</i>	
148. — Diversas causas del desajuste entre la realidad y los documentos .....	234
149. — Aceptación general de esta idea .....	235
150. — Las estipulaciones contractuales ¿carecen de valor? ...	239
3º) <i>Fundamentación.</i>	
151. — Exigencia de la buena fe .....	240
152. — Dignidad de la actividad humana .....	241
153. — Desigualdad de las partes .....	242
154. — Interpretación racional de la voluntad de las partes ....	242
155. — Objeciones .....	245
4º) <i>Alcance práctico.</i>	
156. — Diversidad de aplicaciones .....	246
157. — Caso jurisprudencial: interesan las funciones cumplidas y no la denominación .....	246

	<b>Pág.</b>
158. — Cont. La condición de empleado depende de los hechos	247
159. — Cont. Priman los hechos sobre las calificaciones .....	247
159 bis. — Cont. Naturaleza y no denominaciones de la relación en el caso del viajante .....	248
160. — Cont. Empresa del punto de vista laboral .....	248
161. — Cont. Relación de trabajo .....	250
162. — Cont. Para la existencia del contrato interesa la presta- ción del servicio aunque falte alguna formalidad .....	250
163. — Cont. Intrascendencia del aspecto documentario .....	251
164. — Cont. Priman los hechos sobre las denominaciones ....	251
165. — Cont. Interesa el trabajo más que el acuerdo formal ...	251
166. — Cont. Verdad de la vida .....	252
167. — Cont. Aplicación al caso de los viajeros .....	252
168. — Cont. Relación única pese a multiplicidad de contratos sucesivos .....	252
169. — Cont. Conjunto económico .....	253
170. — Cont. Irrelevancia de la designación en forma cuando se prestaron los servicios .....	255
171. — Cont. Pluralidad de contratos .....	255
172. — Cont. Continuación de los servicios después del despido	256
173. — Cont. Falta de valor de una renuncia contenida en un re- cibo .....	256
174. — Cont. Criterio de apreciación de la prueba .....	257
175. — Cont. Viajantes .....	257
176. — Cont. Primacía de la relación de trabajo .....	257
177. — Conclusión .....	258

## V

## EL PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD

178. — Carácter novedoso .....	259
179. — Denominación .....	259

	Pág.
180. — Noción .....	260
181. — Aplicación en el derecho constitucional .....	261
182. — Aplicación en el derecho penal .....	264
183. — Aplicación en el derecho civil .....	265
184. — Características. Elasticidad .....	265
185. — Cont. Cierta dosis de subjetividad .....	266
186. — Aplicación en el derecho laboral. Señal de verosimilitud .....	267
187. — Cont. Cauce de ciertas facultades .....	268
188. — Ejemplos prácticos de aplicación. Contratación mediata .....	268
189. — Cont. Contratación autónoma .....	272
190. — Cont. Ejercicio del "jus variandi" .....	272
191. — Cont. Poder disciplinario .....	273
192. — Cont. Apreciación de la notoria mala conducta .....	274

## VI

## EL PRINCIPIO DE LA BUENA FE

193. — Plan .....	275
-------------------	-----

*El principio del rendimiento.*

194. — Noción .....	275
195. — Consecuencias .....	277
196. — Impugnación .....	278

*El principio de la buena fe.*

197. — Importancia .....	279
198. — Aplicación en el derecho del trabajo .....	280
199. — Objeciones .....	282
200. — Concepto de la buena fe .....	283
201. — Alcanza a ambas partes .....	285

---

	<b>Pág.</b>
202. — Alcanza a todas las obligaciones contractuales .....	286
203. — Compatibilidad con formas de trabajo irregular .....	288
204. — Párrafo final .....	291

INDICES

Indice por autores y magistrados .....	295
Indice analítico .....	303
Indice general .....	323

---