

ÍNDICE

Prólogo	
<i>por Mario Garmendia Arigón</i>	5
Presentación	9
Abreviaturas	13

CAPÍTULO 1 SISTEMA URUGUAYO DE RELACIONES LABORALES COLECTIVAS

I. SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES COLECTIVAS	15
1. Introducción	15
2. Confrontación y consenso en las relaciones laborales	16
3. Modalidades de relaciones laborales	17
a. Modalidad confrontativa	17
b. Modalidad Cooperativa	18
II. APROXIMACIÓN AL SISTEMA URUGUAYO DE RELACIONES LABORALES COLECTIVAS	19
1. Teoría y realidad	19
2. Contextualización normativa y judicial	21
a. La Constitución y su reglamentación	22
b. Sindicatos	23
c. Tribunales de conciliación y arbitraje	24
d. Huelga y poder de dirección	27
e. Negociación colectiva	27
3. Resolución de conflictos colectivos	28
a. Autocomposición y primacía de medidas de fuerza	28
b. Heterocomposición	30
4. Síntesis. Caracterización del sistema de relaciones laborales uruguayo	33
III. CRISIS DEL MODELO URUGUAYO	33
1. Modalidad confrontativa	33
2. Sistema autonomista	33
3. Ausencia de reglas de responsabilidad	34
4. Uruguay y el resto del mundo	35
IV. POSIBLES SOLUCIONES PARA ATENDER LAS DEBILIDADES DEL SISTEMA NACIONAL	37
1. Aplicación de normas actuales	37
2. Intervención reglamentaria u ordenadora: modificación legislativa ..	39

a.	Introducción	39
b.	Condiciones de una regulación	40
3.	Gestión y negociación	42
4.	Responsabilidad de los actores sociales	43
V.	ACCIONES DE RESPONSABILIDAD	44
1.	Fundamento	44
2.	Justificación e importancia	46

CAPÍTULO 2 DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

I.	INTRODUCCIÓN	49
II.	SUJETOS DE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	50
1.	Empresas	50
a.	Importancia	50
b.	Regulación	52
c.	Constitución y funcionamiento de la empresa	55
2.	Sindicatos	56
a.	Importancia	56
b.	Regulación	58
c.	Constitución y funcionamiento	60
i.	Requisitos	60
ii.	Tipos de sindicatos y su representatividad	61
iii.	El funcionamiento de un sindicato	63
1.	Estructura social	63
2.	Principios	63
III.	DERECHOS COLECTIVOS DEL TRABAJO	65
1.	Derechos y actividades empresariales	65
a.	Introducción	65
b.	Libertad de industria y comercio	65
c.	Poder de dirección	67
a.	Fundamento	67
b.	Corolarios	69
2.	Derechos sindicales y actividad sindical	71
a.	Introducción	71
b.	Libertad sindical	72
c.	Facilidades para el ejercicio de la actividad sindical	73
d.	Derecho de huelga	75
i.	Reglamentación incompleta	75
ii.	Alcance del derecho según la doctrina	76

iii. Jurisprudencia	79
1. Aproximación	79
2. Acciones de amparo correctivas. Cuestionamiento a medidas activas	80
3. Acciones de amparo preventivas	82
4. Acciones de responsabilidad civil por daños provocados en ocupación	84
iv. OIT	85
IV. LÍMITES AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS EN EL MARCO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	86
1. Límites generales al ejercicio de derechos	86
a. Respeto de derechos fundamentales	86
b. Cumplimiento de normas y acuerdos	88
c. Cumplimiento de otras obligaciones propias	89
i. Cumplimiento de contrato de trabajo	90
ii. Cumplimiento de formalidades y preavisos	90
1. Preaviso de siete días	90
2. Procedimientos pactados en convenio colectivo	93
3. Cláusula de paz legal	93
4. Servicios públicos y servicios esenciales	94
2. Límites particulares al ejercicio de derechos en el ámbito de las relaciones laborales colectivas	96
a. Límites al ejercicio de los derechos del empleador	96
i. Límites a la libertad de empresa	96
ii. Límites al poder de dirección	97
iii. Límites al poder disciplinario	99
b. Límites al ejercicio de derechos sindicales	100
i. Límites comunes a todos los derechos sindicales	100
ii. Límites a la libertad sindical	101
iii. Límites al goce de facilidades sindicales	102
iv. Límites al ejercicio del derecho de huelga	102
3. Cómo resolver la confrontación entre derechos en las relaciones laborales colectivas	103
V. MEDIDAS COLECTIVAS ILEGÍTIMAS	105
1. Precisión	105
2. Calificación de medidas de conflicto	106
a. Aproximación	106
b. Calificación jurídica	107
VI. ÓRGANOS INTERVINIENTES	110
1. Introducción	110
2. Procedimientos autónomos de prevención	112

3.	Órganos administrativos y tribunales de conciliación y arbitraje	113
a.	MTSS	113
b.	Consejos de Salarios	114
c.	Consejo Superior Tripartito	115
d.	Tribunales de Conciliación y Tribunales Arbitrales	116
e.	Policía Nacional	116
f.	Comisión de Promoción y Defensa de la Competencia	119
g.	Otros órganos administrativos	119
4.	Órganos judiciales	119
a.	Aproximación	119
b.	Tribunales del trabajo ante la vulneración de derechos sindicales	120
c.	Rescisión de convenio colectivo por incumplimiento de deber de paz	121
d.	Justicia civil en acciones de amparo	122
i.	Introducción	122
ii.	Medida de amparo anticipada y provisional	122
iii.	El amparo defensivo	123
iv.	El amparo preventivo	123
e.	Justicia civil ante acciones de responsabilidad civil por ocupación ilegítima	125
f.	Otras acciones civiles	126
g.	Otras acciones judiciales	128

CAPÍTULO 3 RESPONSABILIDAD

I.	INTRODUCCIÓN	129
1.	Fundamento normativo de los regímenes de responsabilidad	129
a.	Constitución	129
b.	Fundamento legal y tipos de responsabilidad	131
c.	Instrumentos internacionales	132
2.	Aplicación de regímenes de responsabilidad	133
a.	Sistema de responsabilidad en el Derecho Laboral	133
b.	Integración y aplicación de normas extra laborales	134
3.	Relación con la actividad sindical	136
4.	Justificación de las acciones de responsabilidad	139
5.	El cumplimiento del Derecho como norte	140
II.	APLICACIÓN DEL DERECHO CIVIL EN EL LABORAL	141
1.	Procedencia	141

2.	Oportunidad	145
3.	Forma	147
III.	RÉGIMEN GENERAL DE RESPONSABILIDAD CIVIL	152
1.	Responsabilidad civil reparatoria	152
2.	Responsabilidad contractual y extracontractual	152
3.	Criterios de distinción entre los regímenes de responsabilidad	154
4.	Configuración de cada tipo de responsabilidad	156
a.	Elementos de la responsabilidad contractual	156
i.	Falta de cumplimiento	157
ii.	Imputabilidad. La eximente de causa extraña	159
iii.	Exigibilidad	161
iv.	Mora	162
b.	Elementos de la responsabilidad extracontractual	163
i.	Hecho ilícito	163
ii.	Culpa o dolo	163
iii.	Daño	164
iv.	Relación de causalidad	166
5.	Responsabilidad pre contractual	166
IV.	RESARCIMIENTO DE DAÑOS Y PERJUICIOS	167
1.	Daño resarcible	167
2.	Cuantificación o avaluación de los daños	171
3.	Adelanto	175

CAPÍTULO 4 RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL

I.	INTRODUCCIÓN	177
II.	INCUMPLIMIENTO DE CONVENIO COLECTIVO	178
1.	Naturaleza jurídica del convenio colectivo	178
2.	Contenido de los convenios colectivos: tipología de sus cláusulas ...	183
3.	Consecuencias del incumplimiento de cláusulas obligacionales y normativas	185
4.	Incumplimiento de cláusulas obligacionales	188
a.	Consideraciones generales	188
b.	Obligación de paz	188
i.	Concepto y regulación	188
ii.	Incumplimiento del deber de paz convencional	189
1.	Cuando hay un procedimiento fijado por las partes	191
2.	Cuando no se ha fijado procedimiento	191
a.	Rescisión del convenio y daños y perjuicios	192

b. Ejecución forzada	194
c. Incumplimiento de otras cláusulas obligacionales	195
d. Legitimación pasiva	195
5. Incumplimiento de cláusulas normativas	196
a. Generalidades	196
b. Legitimación pasiva	197
III. INCUMPLIMIENTO DE DECISIÓN DE CONSEJO DE SALARIOS	198
IV. INCUMPLIMIENTO DE OTROS CONTRATOS Y CUASICONTRATOS	200
1. Afiliación y representación	200
2. El caso de los contratos coligados	203
3. Incumplimiento en los cuasicontratos	207
V. INCUMPLIMIENTO DE LEYES	208
1. Falta de preaviso al MTSS en caso de huelga o lock out	208
2. Incumplimiento relativo a los servicios esenciales	211
3. Incumplimiento de la obligación de paz legal	213
4. Incumplimiento de la obligación de negociar	214
a. Aproximación	214
b. Consecuencias del incumplimiento de la obligación de negociar, y su vinculación con la buena fe	215
5. Incumplimiento de la buena fe en la ejecución de convenios	217
6. Incumplimiento en el intercambio de informaciones necesarias	218
7. Incumplimiento de la obligación de reserva	220
8. Incumplimientos vinculados con la libertad sindical	221
a. Marco normativo	221
b. Menoscabo de la libertad sindical positiva	223
c. Menoscabo a la libertad sindical negativa	224
9. Sustitución de huelguistas por trabajadores externos	224
VI. INCUMPLIMIENTO DE DECRETOS	227
1. Decreto 165/006 sobre ocupaciones	227
2. Decreto 76/017 sobre piquetes	228
3. Decreto 291/007 sobre instancias de cooperación en materia de seguridad y salud	231

CAPÍTULO 5 RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL

I. INTRODUCCIÓN	233
II. EJERCICIO ILEGÍTIMO DEL DERECHO DE HUELGA	234
1. ¿Especialidad de la huelga?	234
2. Límites al daño provocado por huelga y aplicación de la teoría del abuso del derecho	238

3. Los responsables	240
III. HUELGAS ILÍCITAS Y ABUSIVAS	246
1. Introducción	246
2. Piquetes duros	247
3. Ocupaciones	248
4. Otras modalidades de huelga atípica	249
5. Sabotaje	252
IV. LOCK OUT OFENSIVO	252
V. CONVENIOS COLECTIVOS EN DAÑO DE TERCEROS	253
VI. INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE BUENA FE	254
VII. ACTOS DE VIOLENCIA	255

CAPÍTULO 6

RESPONSABILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES GREMIALES Y EL DERECHO COMERCIAL

I. INTRODUCCIÓN	259
II. MEDIDAS COLECTIVAS ILÍCITAS COMO EXIMENTE DE RESPONSABILIDAD EN LAS RELACIONES DE CONSUMO	259
1. Introducción	259
a. Normativa	260
b. Sujetos: Consumidor-Proveedor	260
c. Relación jurídica de consumo	261
d. Incidencia sobre las relaciones colectivas del trabajo	261
2. Incumplimiento del proveedor por culpa de la acción gremial ilegítima	262
a. Tipos de responsabilidad	262
b. Incumplimiento de las obligaciones principales por el proveedor ..	263
c. Causas extrañas que eximen de responsabilidad al proveedor ...	264
d. El cumplimiento de otras obligaciones como condición de la eximente	266
e. Responsabilidad de agentes de medidas colectivas ilegítimas ...	267
1. Legitimación pasiva del tercero responsable	267
2. Responsabilidad civil	268
3. Sanciones por parte de la Administración	269
f. Conclusión preliminar	269
III. LAS NORMAS DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA Y LA ACCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES PROFESIONALES	269
1. Introducción	269
a. Marco normativo	269
b. Sujetos	270

c.	Relación con la actividad colectiva	271
d.	Ámbito de aplicación de la LDC	272
i.	La actividad colectiva y el principio de libre competencia ...	272
ii.	Los sindicatos como posibles sujetos activos de una práctica anticompetitiva	273
2.	Prácticas prohibidas	273
a.	Condiciones desiguales	274
b.	Conductas extorsivas	275
c.	Distribución de mercados	275
d.	Afectación a la producción, distribución y desarrollo	276
e.	Acuerdos entre sindicatos	277
f.	Abuso de posición dominante	278
g.	Aplicabilidad de las normas de concentración empresarial a las organizaciones sindicales	279
3.	Criterios generales de valoración de las conductas (“rule of reason”)	280
4.	Consecuencias derivadas del ejercicio y constatación de prácticas prohibidas	281
5.	Consideración final	283
IV.	CONCURSOS DE EMPRESAS Y COOPERATIVAS DE TRABAJADORES	284
1.	Introducción	284
a.	Normativa	284
b.	Sujetos	285
c.	Relación con la actividad laboral colectiva	285
2.	Algunos aspectos laborales de la ley concursal	286
a.	Adquisición en bloque de la empresa en funcionamiento	286
b.	Cesión precaria de la empresa	288
c.	Gestión de la empresa por trabajadores en caso de abandono ...	288
3.	La formación de la cooperativa de trabajo	289
4.	Ocupaciones de lugares de trabajo y concursos de empresas	290
5.	Responsabilidad de los sindicatos. La acción sindical ilegítima y los concursos de empresas	291
	BIBLIOGRAFÍA	295