

TABLA DE CONTENIDO

Abreviaturas.....	3
Prólogo de la primera edición	5
Prólogo a la 14. ^a edición	7

Capítulo 1 CONTRATO DE TRABAJO

1. Contrato de trabajo y relación de trabajo	9
a) Contrato de trabajo	9
b) Relación de trabajo.....	10
c) Elementos típicos del contrato de trabajo	11
d) Indicios	13
2. Interpretación del contrato de trabajo	15
3. Contenido y requisitos.....	15
a) Forma y prueba	15
b) Algunos límites en la contratación.....	16
c) Igualdad de trato y oportunidades	16
d) Datos personales	17
4. Derechos y obligaciones de las partes.....	18
a) Regulación.....	18
b) Obligaciones.....	18
5. Diferencias con otros contratos	20
a) Dirigismo contractual.....	20
b) Diferencias con formas de trabajo autónomas	21
6. Otras formas de trabajo.....	21
a) Contratos atípicos.....	21
b) Trabajo autónomo y parasubordinado.....	22
c) Formas de trabajo basadas en las TIC	22

Capítulo 2 CONTRATOS DE TRABAJO CON PLAZO Y CONTRATOS A PRUEBA

1. Contrato de trabajo con plazo	25
a) Concepto y tipos	25
b) Condición de admisibilidad.....	26
c) Efectos y diferencias con los contratos de duración indefinida	27
d) Disolución anticipada.....	28

e) Períodos de estabilidad y el seguro de paro	28
f) Sucesión de contratos con plazo	28
g) Límites al plazo.....	28
h) Prueba y documentación del plazo de la obra.....	28
2. Contrato de trabajo a prueba	28
a) Concepto y características	28
b) Plazo de prueba	28
c) Documentación	28
d) Rescisión del contrato: consecuencias	28
e) Superada la prueba	28

Capítulo 3 TERCERIZACIÓN

1. Introducción.....	35
2. ¿Quiénes responden?	35
a) Patrono, empresario o contratante	35
b) Empresas contratadas: subcontratistas, intermediarios y suministradores	35
c) Exclusiones de responsabilidad.....	35
3. ¿Por qué créditos y obligaciones se responde?	39
a) "Obligaciones laborales" en sentido estricto	39
b) CESS	41
c) Primas, sanciones y recuperos del régimen de seguro de accidentes y enfermedades profesionales	41
d) Deber de colaboración de la empresa principal.....	41
4. ¿Cómo se responde?	42
a) Responsabilidad subsidiaria o solidaria	42
b) El ejercicio del derecho de información determina la responsabilidad	43
c) Facultad de retención de los pagos	44
d) Pago con subrogación	44
5. ¿Por qué tiempo se responde y por Quiénes?.....	44
6. Obligaciones de las empresas tercerizadas	45
a) Obligación de informar al trabajador	45
b) Obligación de las suministradoras de mano de obra de equiparar salarios.	45
7. Emplazamiento de quienes se quiere responsabilizar	46
8. Reemplazo de trabajadores.....	46
9. Otras cuestiones	47
a) Solidaridad y confusión de empleadores	47
b) Los pactos entre deudores.....	47

Capítulo 4 SALARIOS

1.	Introducción.....	49
2.	Composición del salario.....	50
3.	Fijación.....	51
	a) El salario mínimo y los Consejos de Salarios.....	51
	b) Métodos de fijación de salarios superiores al mínimo.....	52
	c) Modificaciones y ajustes salariales.....	53
	d) Equiparación salarial.....	54
4.	Pago del salario.....	56
	a) Forma de pago.....	56
	b) Plazo para el pago.....	57
	c) Documentación de pago.....	58
5.	Casos en los que no se trabaja y se genera salario.....	58
	a) A delegados de trabajadores o empleadores.....	58
	b) Licencias o ausencias especiales.....	59
	c) Testigos en juicio.....	59
	d) Prima por presentismo en caso de huelga.....	59
6.	Descuentos del salario.....	60
	a) Autorización legal y consentimiento expreso.....	61
	b) Mínimo intangible.....	62
	c) Cálculo de las retenciones.....	62
	d) Orden en el cobro de los acreedores del trabajador.....	64
	e) Crédito de nómina.....	64
	f) Otras garantías.....	65
	g) Compensación de créditos.....	66
7.	Fondo de garantía de créditos laborales.....	66
	a) Campo de aplicación.....	66
	b) Insolvencia del empleador.....	66
	c) Créditos laborales garantizados.....	67
	d) Prestación.....	67
	e) Límite máximo garantizado.....	68
	f) Caducidad de créditos.....	68
	g) Contribución especial de seguridad social de carácter patronal.....	68
	h) Subrogación.....	68
8.	Protección del salario.....	68
	a) Inembargabilidad.....	68
	b) Protección frente al empleador.....	69

c) Protección contra acreedores del trabajador.....	80
d) Protección del salario de menores.....	80
e) Protección del crédito laboral en caso de insolvencia patronal (concurso).....	82
f) Otras medidas de protección.....	82

Capítulo 5 AGUINALDO (SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO)

1. Noción y cálculo.....	82
2. Forma y oportunidad de pago.....	82
a) Forma.....	82
b) Oportunidad de pago.....	84
c) Excepción de pago: notoria mala conducta.....	84
3. Rubros que se computan para el cálculo.....	86
4. Contribuciones de seguridad social.....	86
5. Aguinaldos extraordinarios.....	88
6. Sanciones por incumplimiento.....	88

Capítulo 6 JORNADA DE TRABAJO

1. Introducción.....	79
a) Principio general: limitación de la jornada.....	79
b) Regímenes excepcionales y exclusiones.....	80
2. Tiempo de trabajo a considerarse.....	80
a) Trabajo efectivo.....	80
b) Descanso intermedio.....	82
c) Horas extras.....	82
d) Tiempo de traslado a y desde el lugar de trabajo (tempus in itinere).....	82
e) Tiempo de trabajo en feriados o días de descanso.....	84
3. Régimen general sobre la jornada de trabajo.....	84
a) Industria.....	84
b) Comercio y oficinas.....	87
c) Servicios.....	88
4. Regímenes especiales y descansos entre jornadas.....	88
5. Cambios de horario.....	90
6. Contralor del horario.....	90
7. Exclusiones: personal sin limitación de la jornada.....	91

Capítulo 7 DESCANSO INTERMEDIO

1. Régimen general.....	93
a) Jornada continua o discontinua	93
b) Descanso en jornada continua	94
c) Descanso en jornada discontinua. Su posible reducción.....	95
d) Descanso en regímenes part time	95
e) Síntesis	95
2. Forma y goce del descanso	96
3. Consecuencias de no gozar el descanso intermedio	97
a) En el régimen de jornada continua	97
b) En el régimen de jornada discontinua	97
4. Situaciones particulares.....	98
a) Descanso intermedio pago en salarios variables.....	98
b) Retiro antes de las ocho horas y descanso intermedio pago	98
c) Jornadas menores de ocho horas y descanso intermedio pago	98
d) Paros y descanso intermedio pago	99
5. Regímenes especiales	99
6. Control y cambios de horario	100

Capítulo 8 HORAS EXTRAS

1. Introducción.....	101
a) Fundamento y naturaleza jurídica	101
b) Concepto y configuración.....	102
c) Fracciones menores y mayores a treinta minutos.....	102
d) El orden público de la ley y el criterio de la norma más favorable	103
2. Alcance subjetivo	103
a) Trabajadores comprendidos	103
b) Trabajadores excluidos.....	104
3. Límites y requisitos para trabajar horas extras	106
a) Consentimiento del trabajador	106
b) Autorización por horas extras por encima del límite semanal.....	106
4. Cálculo y remuneración.....	107
a) Valor de la hora a considerar.....	107
b) Incrementos	108
c) Cálculo	109

5. Pago, documentación y control de horas extras.....	111
a) Pago	111
b) Documentación	111
c) Control	111
6. Excesos de jornada particulares	111
a) Horas extras en feriados o días de descanso.....	111
b) Trabajo en días sábados “redistribuidos”	111
c) Horas que exceden la jornada y que no computan como extras	112
d) Horas extras y trabajo en régimen de guardias de retén	113
e) Tiempo “in itinere” y horas extras.....	114
7. Computabilidad para el cálculo de otros beneficios	114
a) Indemnización por despido	114
b) Jornal de licencia y salario vacacional.....	114
c) Aguinaldo.....	115
8. Prueba de las horas extras	115
a) Carga de la prueba.....	115
b) Prueba y estimación del quantum. Disponibilidad del medio probatorio... 115	
c) Otros criterios.....	116

Capítulo 9 TRABAJO NOCTURNO

1. Marco normativo.....	119
2. Trabajo nocturno y condición para que se remunere	120
3. Sobretasa o reducción horaria por trabajo nocturno.....	120
a) Compensación por trabajo nocturno.....	120
b) La sobretasa se aplica sobre las horas nocturnas a partir de la quinta.....	120
c) Jornada mixta	121
d) Cálculo de la sobretasa	121
e) Incidencia de la reducción horaria en el salario	122
f) Redistribución de jornada y nocturnidad	122
g) El beneficio se genera si el empleador solicita el trabajo nocturno.....	122
h) El empleador decide entre sobretasa o reducción horaria.....	122
i) Media hora nocturna paga	122
4. Horario diurno para mujer grávida o que ha dado a luz	123
a) Plazo de la obligación.....	123
b) Derechos del sustituto.....	123
c) Imposibilidad de asignar un nuevo turno de trabajo.....	123
5. Nuevo puesto para no aptos y garantía de estabilidad	124

6. Seguridad y salud.....	124
a) Evaluación de salud	124
b) Primeros auxilios	124
7. Negociación colectiva y trabajo nocturno.....	125
a) Acuerdos a nivel de empresa menos favorables	125
b) Acuerdos a nivel de Consejos de Salarios	125
c) Posibilidades del convenio colectivo	125
d) Consulta	126

Capítulo 10 DESCANSO SEMANAL

1. Régimen general.....	127
2. Régimen en la industria: descanso de 24 horas	128
a) Tipos de descanso.....	128
b) Compensación del descanso semanal	129
3. Régimen en el comercio	129
a) Principio: 36 horas de descanso semanal.....	129
b) Casos especiales autorizados por el MTSS	130
4. Régimen en el sector servicios	130
5. Regímenes especiales	131
6. Retribución del descanso semanal.....	133
7. Trabajo en días de descanso semanal.....	133
a) No obligatoriedad	133
b) Retribución o compensación.....	133

Capítulo 11 FERIADOS

1. Introducción.....	135
a) Noción	135
b) Diferencia con días no laborables	135
c) Tipos de feriado.....	136
2. Feriados comunes	136
a) Días que son feriados comunes	136
b) Retribución	137
c) Convocatoria a trabajar.....	137
3. Feriados pagos	137
a) Días que son feriados pagos.....	137

b) Retribución	138
c) Convocatoria a trabajar.....	139
4. Feriados no laborables.....	140
5. Momento y forma de pago	141
6. Traslado de feriados a los lunes	141
a) Feriados trasladables	141
b) Traslados que coinciden con días de descanso rotativo	142
7. Coincidencias de días feriados y días de descanso.....	143
8. Resumen sobre los tipos de feriados y otros días	143

Capítulo 12

LICENCIA (VACACIONES ANUALES PAGAS)

1. Noción y beneficiarios.....	145
2. ¿Cuándo debe gozarse?	146
3. Adquisición del derecho	146
a) Principio general	146
b) Ajuste al año civil.....	147
c) Días que se computan.....	147
d) Cómputo de los descansos.....	148
e) ¿Cuántos días de licencia anual se generan por día?.....	149
4. Duración de la licencia	150
a) Régimen general	150
b) Licencia de quienes no trabajan todos los días de la semana	151
c) Licencia de quienes trabajan en jornadas redistribuidas	151
5. Fijación de la fecha de licencia	151
a) Acuerdo de partes	151
b) Cierre de establecimiento y goce conjunto	152
6. Convenios colectivos sobre licencias	152
a) Fraccionamiento de la licencia en dos períodos	152
b) Computabilidad de los feriados.....	153
c) Acumulación en caso de descansos compensatorios.....	153
7. Jornal de licencia	153
a) Cálculo.....	153
b) Cómputo: partidas que deben considerarse para el cálculo	155
c) Naturaleza jurídica y tributación	156
e) Pago: momento y forma	156
8. Licencias no gozadas	156
a) Licencia no gozada en caso de egreso.....	156

b) Licencias no gozadas en la oportunidad debida	157
c) Régimen de técnicos	158
d) Enajenación, cierre del establecimiento, muerte del trabajador	158
9. Otros	158
a) Irrenunciabilidad	158
b) Infracciones	158

Capítulo 13

SALARIO VACACIONAL

1. Noción	161
2. Beneficiarios	161
3. Cuantía	161
4. Jornal líquido.....	162
a) Descuento de CESS.....	162
b) Descuento de IRPF	163
5. Oportunidad del pago.....	164
6. Aportes e IRPF	165
7. Salario vacacional y pago de licencia no gozada	165
8. Computabilidad para el cálculo del aguinaldo	165

Capítulo 14

LICENCIAS ESPECIALES Y SUBSIDIOS POR INACTIVIDAD

1. Introducción.....	167
2. Licencias especiales (ley 18.345 y modificativas)	168
a) Características comunes	168
b) Licencia por estudio	168
c) Licencia por paternidad	170
d) Licencia por adopción y legitimación adoptiva	170
e) Licencia por matrimonio	171
f) Licencia por duelo.....	171
3. Otras licencias especiales.....	171
a) Por donación de sangre	171
b) Por exámenes ginecológicos	171
c) Para trabajadores con discapacidad.....	172
d) Para trabajadores vinculados con personas con discapacidad	172
e) Para mujeres víctimas de violencia	173
4. Protección de la natalidad. Licencias y subsidios	173

a) Generalidades.....	173
b) Subsidio por maternidad.....	174
c) Paternidad. Inactividad compensada	175
d) Subsidio parental para cuidados	175

Capítulo 15 DESPIDO E INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

1. Introducción.....	177
2. Campo de aplicación	178
3. Cálculo de la IPD.....	179
4. Trabajadores a sueldo mensual.....	180
a) Salario base del cálculo.....	180
b) Monto económico: antigüedad.....	181
c) Cálculo	182
5. Trabajadores a salario por día (jornaleros).....	182
a) Cálculo de la antigüedad	182
b) Monto económico: IPD normal, promedial y parcial	184
c) Período considerado y máximo legal correspondiente.....	186
6. Trabajadores a destajo o a salario por hora.....	187
7. Notoria mala conducta	188
a) Concepto y configuración.....	188
b) Causales.....	189
c) Criterios de valoración	191

Capítulo 16 DESPIDOS ESPECIALES

1. Despido indirecto.....	200
a) Concepto	200
b) Configuración y causales	200
c) Régimen particular: casos de acoso sexual	201
2. Despido abusivo	201
a) Introducción	201
b) Estimación o evaluación del daño provocado por despido abusivo.....	203
c) Casos de jurisprudencia	204
3. La prueba del despido abusivo	206
4. Despido abusivo y otros daños morales	207

5. Trabajadores en período de estabilidad por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales	208
a) Reintegro efectivo	208
b) Responsabilidad por despido o por vulnerar la estabilidad laboral.....	209
c) IPD común e indemnización especial por vulnerar la estabilidad.....	210
d) Eximentes de responsabilidad.....	210
6. Despido de trabajadores enfermos	211
a) Introducción	211
b) Garantía de estabilidad	211
c) Despido o suspensión durante el período de estabilidad.....	212
7. Despido de trabajadoras grávidas o madres recientes	213
a) Principio y ámbito de aplicación.....	213
b) Alcance temporal de la prohibición	213
c) Consecuencia del incumplimiento: IPD especial.....	214
d) Causales de exoneración de pago de IPD especial.....	215
8. Despido de trabajadores afiliados a un sindicato.....	216
9. Acoso sexual.....	217
10. Trabajador nocturno.....	218
11. Mujeres víctimas de violencia basada en género.....	218
12. Trabajador con discapacidades	218
13. Por denuncia en el BPS.....	219
14. Otros despidos especiales.....	219

Capítulo 17

DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR Y POTESTAD DISCIPLINARIA

1. Poder de dirección del empleador.....	223
a) Fundamento	223
b) Alcance	224
c) Colisión con otros derechos fundamentales.....	224
d) Límites al poder de dirección	225
2. Poder de control	226
a) Alcance general y límites.....	226
b) Sobre el uso de herramientas informáticas y tecnológicas.....	227
c) Videovigilancia	228
3. Poder disciplinario.....	230
4. La falta laboral	231
a) Noción y ejemplos.....	231
b) Criterios para calificarla	231

c) Herramientas: sumarios e investigaciones administrativas	232
5. Sanciones	232
a) Clases de sanciones	232
b) Criterios para determinar sanciones	233
c) Comunicación de la sanción	235
6. Límites al poder disciplinario	235
a) Obediencia debida y principio de “ <i>solve et repete</i> ”	235
b) Jus resistantiae y poder disciplinario	235
c) Situación especial: trabajadores del sistema financiero	236

Capítulo 18

ACOSO, VIOLENCIA O DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO

1. Delimitación	237
2. Acoso sexual	238
a) Regulación y delimitación	238
b) Obligaciones de prevención	238
c) Procedimientos	238
d) Resarcimiento y protección de la víctima	240
e) Actuación engañosa de denunciante o denunciado	241
3. Acoso en el trabajo	241
a) Convenio 190	241
b) Acoso moral en el trabajo (mobbing)	242
c) Acoso laboral	243
d) Actuación del MTSS en situaciones de acoso moral o laboral	244
4. Violencia laboral sobre la mujer	244
5. Discriminación	245

Capítulo 19

SEGURIDAD Y SALUD

1. Deber del empleador de proteger la seguridad y salud de los trabajadores ...	247
a) Derecho a la seguridad y salud de los trabajadores y deber del empleador	247
b) Contenido del deber del empleador. Deber de protección y de prevención ..	248
c) Clasificación de las obligaciones del empleador en materia de SYSO	248
2. Responsabilidad del empleador. Deber de reparación	249
a) Responsabilidad del empleador	249
b) Responsabilidad de trabajadores y sindicatos	251
3. Regulación y gestión de la SYSO	251

a) Clasificación de la normativa según el objeto.....	251
b) Prevención de riesgos laborales.....	252
c) Cooperación de los trabajadores en la gestión de los riesgos.....	253
d) Servicios de Salud, Seguridad e Higiene en las empresas.....	256
e) Protocolos.....	258
4. Drogas, alcohol y adicciones.....	258
a) Marco normativo.....	258
b) Posible incompatibilidad con el trabajo.....	259
c) Prohibición de consumo de alcohol y drogas en relación al trabajo.....	260
d) Control del consumo de alcohol y drogas y del estado de las adicciones.....	260
5. Participación y cooperación.....	262
a) Comisiones de Seguridad y otras formas de cooperación bipartita.....	262
b) Cooperación tripartita.....	262
c) Cooperación con otras empresas.....	263
6. Actividades insalubres.....	264
a) Órgano competente.....	264
b) Reparación.....	264
c) Consecuencias para los contratos de trabajo.....	265

Capítulo 20

MODIFICACIONES AL CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción.....	267
2. Derecho a variar las condiciones (jus variandi).....	267
a) Noción.....	267
b) Fundamentación.....	268
3. Límites al ejercicio del jus variandi.....	268
4. Contenido pasible de variación por el empleador.....	269
a) Salarios.....	269
b) Categoría funcional.....	271
c) Horario y días de trabajo.....	272
d) Traslados.....	274
5. Defensa frente al ejercicio abusivo del jus variandi.....	275
6. Aceptación tácita de los cambios por el trabajador.....	275
7. Acuerdo entre las partes: novación.....	276

Capítulo 21 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción	279
2. Despidos	280
3. Renuncia	280
4. Abandono de lugar de trabajo	281
a) Configuración	281
b) Diferencia con otras formas de terminación del contrato	282
c) Prueba del abandono. Intimación al reintegro	282
5. Terminación por acuerdo de partes	283
6. Carga de la prueba del motivo de la terminación	284
7. Causales ajenas a la voluntad de las partes	285
a) Muerte de una de las partes de la relación laboral	285
b) Destrucción de la empresa, caso fortuito o fuerza mayor	286
c) Incapacidad por accidente o enfermedad	286
d) Concurso de la empresa	286
e) Transferencia de empresa	286
f) Condena penal por motivos extralaborales	286

Capítulo 22 ESTATUTOS ESPECIALES

1. Mujer	288
a) Licencia por maternidad y salario de maternidad	288
b) Prohibición del test de gravidez	289
c) Prohibición de despedir a la trabajadora grávida o madre reciente	290
d) Modificación provisoria de las tareas durante la maternidad	290
e) Modificación de horario de trabajadora nocturna	291
f) Otras disposiciones	291
2. Menores	293
a) Edad mínima para trabajar y capacidad para contratar	293
b) Tiempos de trabajo	295
c) Salario	296
d) Documentación	296
e) Fiscalización y sanciones	297
f) Responsabilidad de los padres o responsables	297
g) Obligaciones del Estado	298

h) Programas de educación en el trabajo	298
i) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	298
3. Trabajadores rurales	298
a) Trabajadores comprendidos	298
b) Salarios y otras prestaciones a cargo del empleador	299
c) Aguinaldo.....	301
d) Vacaciones y salario vacacional.....	301
e) Tiempos de trabajo	301
f) Feriados.....	304
g) Indemnización por despido	304
h) Seguridad y salud en el trabajo.....	305
i) Régimen previsional	305
j) Seguro de paro	306
4. Empleados domésticos	306
a) Marco normativo y trabajadores comprendidos	306
b) Salarios y otras condiciones de trabajo	307
c) Tiempos de trabajo y descansos	308
d) Vacaciones anuales y salario vacacional.....	310
e) Aguinaldo	310
f) Indemnización por despido.....	311
g) Beneficios de seguridad social.....	311
h) Documentación de las condiciones de trabajo	312
i) Inspecciones con acceso al hogar.....	312
5. Viajantes y vendedores de plaza	313
a) Concepto de vendedor de plaza y viajante.....	313
b) Modalidades: dependientes o autónomos.....	313
c) Régimen laboral del viajante o vendedor de plaza dependiente	314
6. Trabajadores a domicilio	316
7. Teletrabajadores	317
a) Introducción	317
b) Regulación del teletrabajo dependiente.....	318
8. Artistas y oficios conexos	320
9. Trabajador voluntario.....	321
10. Trabajadores cooperativistas	321
11. Personal superior e idóneos de alta especialización.....	322
12. Profesionales universitarios.....	322

Capítulo 23 CONTRATACIÓN DE JÓVENES

1.	Introducción	323
2.	Empleo juvenil	323
	a) Modalidades	324
	b) Sobre los subsidios	324
	c) Obligaciones y formalidades.....	325
3.	Práctica formativa en empresas.....	326
4.	Estudios de las personas jóvenes trabajadoras	326
5.	Promoción de emprendimientos juveniles	327
6.	Pasantías contratadas por la administración pública.....	328

Capítulo 24 SEGURO DE PARO

1.	Noción	329
2.	Beneficiarios	330
3.	Exclusiones	331
4.	Causales para ser beneficiario.....	332
5.	Condiciones para generar el derecho al subsidio.....	332
6.	Trámite de solicitud	333
	a) Obligación del empleador	333
	b) Plazo de caducidad para iniciar el trámite	334
	c) Formulario no entregado o con errores.....	334
7.	Beneficios que concede	334
	a) Causal despido.....	335
	b) Suspensión total.....	336
	c) Reducción del trabajo o desocupación parcial	336
	d) Subsidios especiales dispuestos por el Poder Ejecutivo	338
	e) Suplemento del subsidio	339
	f) Monto mínimo y máximo	339
	g) Empleo y coronavirus.....	340
8.	Beneficios no económicos que concede	340
9.	Tributos sobre el subsidio y complemento por el empleador	341
10.	Cese de la prestación	341
11.	Obligaciones del empleador y del beneficiario	342
12.	Seguro de paro y terminación del contrato de trabajo.....	343
	a) Ante despido y terminación de contrato.....	343

b) Suspensión del contrato: posible despido ficto	343
c) Criterios jurisprudenciales	344
13. Cómputo del tiempo en el seguro	347
14. Seguro de paro y otros rubros laborales.....	347
a) Licencia y salario vacacional.....	348
b) Feriados	348
c) Aguinaldo.....	349

Capítulo 25

ENFERMEDAD COMÚN Y SEGURO DE SALUD

1. Pérdida de salud: inserción en la Seguridad Social.....	351
2. Inclusión en el seguro.....	352
3. Prestadores de salud	353
a) Cuáles son	353
b) Cuotas salud.....	354
4. Las Cajas de Auxilio o Seguros Convencionales	355
5. Afiliación al Seguro de salud.....	355
6. Financiación del seguro de salud.....	356
7. Prestaciones del seguro.....	358
a) Prestaciones asistenciales	358
b) Prestaciones monetarias o subsidio por enfermedad.....	359
8. La enfermedad como causa de suspensión o finalización del contrato de trabajo	362
a) Obligaciones del trabajador enfermo y del empleador	362
b) Garantía de estabilidad	362
c) Computabilidad a los efectos laborales.....	363
d) Suplencias del titular enfermo	363
9. Incapacidad para trabajar por enfermedad.....	363

Capítulo 26

ACCIDENTES DE TRABAJO

Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

1. Introducción.....	365
a) Régimen.....	365
b) Accidentes de trabajo	366
c) Enfermedad profesional	366
2. Sistema de protección.....	367

a) Obligados	367
b) Beneficiarios	368
c) Seguro obligatorio y facultades del BSE	368
d) Denuncia	368
e) Reparación	369
f) Acción de revisión	371
g) Control	371
h) Efectos de la cobertura sobre el contrato de trabajo	371
3. Responsabilidad por accidente de trabajo o enfermedad profesional	372
a) Del empleador	372
b) Responsabilidad de los dueños, socios o administradores	374
c) Responsabilidad de terceros	375
d) En casos de tercerización	375
e) Eximentes de responsabilidad: hecho de la víctima y falta de nexo causal	376
4. Readmisión y estabilidad laboral	377
a) Reintegro efectivo	377
b) Responsabilidad por despido o por vulnerar la estabilidad laboral	377
5. Competencia y procedimiento	378

Capítulo 27

PASIVIDADES

1. Introducción	379
a) Ámbito subjetivo de aplicación	380
b) Niveles o tramos	380
2. Conceptos fundamentales	382
a) Inclusión y afiliación	382
b) Causal jubilatoria	383
c) Servicios	384
d) Incompatibilidades	386
e) Sueldo básico jubilatorio	390
f) Asignación jubilatoria o tasa de reemplazo	391
g) Mínimos y máximos de jubilación	391
3. Prestaciones	393
a) Introducción	393
b) Vejez	394
Tasa de reemplazo jubilación común	395
c) Invalidez	397
d) Pensiones de sobrevivencia	399

e) Prestaciones asistenciales.....	400
4. Las prestaciones del pilar privado	401
a) Jubilación común o jubilación por edad avanzada	401
b) Jubilación parcial por ahorro	401
c) Jubilación por incapacidad	402
d) Subsidio transitorio por incapacidad parcial y las pensiones de sobrevivencia	402
e) Afiliado a AFAP que fallece sin generar pensión de sobrevivencia	403
f) ¿Qué ocurre en caso de varios empleos?	403

Capítulo 28

ASIGNACIONES FAMILIARES

1. Noción e historia.....	405
2. Asignación por actividad	406
a) Generadores de la prestación.....	406
b) Comienzo del pago.....	406
c) ¿Hasta qué edad se sirve?	406
d) ¿Cuál es el monto por cada menor?	406
e) ¿En qué forma se realiza el pago?.....	407
3. Ampliación a hogares de menores recursos.....	407
a) Primera etapa	407
b) Situación actual.....	408
4. Asistencia médica para los niños.....	411
5. Discapacitados	411
a) Asignación familiar	411
b) Protección integral.....	411

Capítulo 29

DOCUMENTOS DE CONTROL DE TRABAJO

1. Planilla unificada de trabajo	413
a) Obligatoriedad.....	413
b) Plazo y forma en que debe instrumentarse.....	414
c) Contenido.....	414
d) Inclusión de datos de carácter confidencial	414
2. Recibos de pago.....	415
a) En soporte material (papel).....	415
b) Electrónico.....	416

3. Libro de registro laboral	417
a) Obligatoriedad.....	417
b) Contenido del libro	417
c) Registro.....	417
d) Renovación	418
4. Comunicado de licencia	418
5. Registro de datos ante BPS	418
6. Otros documentos	419
7. Otras cuestiones	419
a) Sanciones por incumplimiento de normas sobre documentos	419
b) Retiro de documentación por parte de Inspectores	420
c) Hurto o extravío de documentos laborales	420
d) Cese de actividades de la empresa	420

Capítulo 30

SANCIONES ADMINISTRATIVAS POR INFRACCIÓN A LAS NORMAS LABORALES

1. Régimen	421
2. Medios de contralor	421
a) La inspección.....	421
b) El contralor documental	422
c) La citación.....	422
3. Sanciones	423
a) Tipos	423
b) Clausura preventiva por peligros para los trabajadores	424
c) Sanciones por incumplimiento de normas sobre documentos de trabajo	424
4. Procedimientos para la aplicación de sanciones	425
a) Régimen general	425
b) Infracción a normativa sobre acoso sexual en el ámbito laboral.....	426
5. Registro de empresas infractoras	426

Capítulo 31

PRESCRIPCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES

1. Introducción.....	427
2. Plazos de prescripción laboral.....	427
a) Dos plazos.....	427
b) Idéntica naturaleza	428

c) Funcionamiento.....	428
3. Cómputo del plazo de cinco años (prescripción de los créditos).....	429
a) Momento que comienza a computarse el plazo.....	429
b) Plazos para pagar créditos laborales.....	429
4. Cuándo se interrumpen los plazos.....	431
5. Prescripción de aportes al BPS.....	432
a) Régimen general.....	432
b) Facturación y trabajo dependiente encubierto.....	432
c) Petición de prescripción.....	433

Capítulo 32

JUSTICIA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

1. Justicia laboral.....	435
a) En conflictos individuales de trabajo.....	435
b) En asuntos por protección de la libertad sindical.....	436
c) En conflictos por incumplimiento de convenios colectivos.....	436
d) En asuntos contra la Administración Pública o el Estado.....	436
e) Infracción a igualdad de trato.....	437
f) Reclamaciones por irregularidades ante la seguridad social.....	437
2. Organización de la justicia laboral.....	438
a) Primera instancia.....	438
b) Segunda instancia.....	438
c) Casación.....	439
3. Procedimiento de los juicios laborales.....	439
a) Principios.....	439
b) Audiencia de conciliación previa.....	439
c) Proceso laboral “ordinario”.....	440
d) Proceso de “menor cuantía”.....	445
e) Otros aspectos procesales y sustantivos.....	446
4. Otros recargos en los juicios laborales.....	448
a) Multa.....	448
b) Ajuste de los créditos laborales.....	448
c) Daños y perjuicios preceptivos.....	449
d) Interés legal.....	450
e) Astreintes.....	450
5. Justicia civil en conflictos colectivos.....	450
a) Introducción.....	450

b) Acciones de amparo.....	451
c) Acciones de responsabilidad civil.....	452

Capítulo 33

LIBERTAD SINDICAL Y SINDICATOS

1. Libertad sindical	453
2. Sindicatos.....	454
a) Constitución	454
b) Funcionamiento	454
3. Facilidades y garantías para la actividad sindical	455
a) Retención de la cuota sindical	455
b) Licencia sindical.....	455
c) Cartelera.....	455
d) Actividades sindicales durante el horario de trabajo o en la empresa	456
4. Protección de la actividad sindical	456
a) Fuero sindical.....	456
b) Vías de protección	456
c) Protección especial: ley 17.940 (LFS).....	457
5. Cláusulas sindicales	462

Capítulo 34

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIOS COLECTIVOS

1. Sistema de negociación colectiva	465
a) Introducción	465
b) Niveles en que se expresan las formas de negociación	466
c) Consejos de Salarios.....	466
2. Obligaciones en la negociación colectiva.....	468
a) Obligación de negociar	468
b) Obligación de buena fe	469
c) Intercambio de informaciones necesarias	469
d) Obligación de paz	469
3. Articulación	470
a) Convocatoria de los Consejos de Salarios	470
b) Conflicto entre convenios de diferente nivel.....	470
c) ¿Libertad para negociar?	471
4. Convenios colectivos y sujetos pactantes.....	471
a) Concepto de convenio colectivo	471

b) Los sujetos intervinientes. Las organizaciones más representativas.....	472
c) La determinación del sindicato más representativo	472
5. Contenidos de lo acordado o resuelto	473
a) Depende del ámbito.....	473
b) Condiciones de trabajo	473
6. Eficacia de los convenios y de los laudos	474
a) Eficacia temporal	474
b) Eficacia material.....	474
c) Eficacia temporal.....	474
7. Denuncia de convenios colectivos.....	475
8. Registro.....	476
9. Incumplimiento del convenio	476

Capítulo 35

HUELGA Y CONFLICTO COLECTIVO

1. Huelga y medidas de conflicto	479
a) Alcance del derecho de huelga	479
b) Formas atípicas de huelga y las tres reglas de oro	480
c) Justicia competente y límites al ejercicio del derecho.....	481
d) Titularidad del derecho de huelga.....	481
2. Procedimientos previos a la adopción de medidas de huelga	482
a) Preaviso para la mediación del MTSS.....	482
b) Mediación y conciliación voluntaria del MTSS.....	483
c) Conciliación de los Consejos de Salarios	483
3. Efectos de la huelga.....	483
a) Sobre el salario.....	483
b) Sobre el contrato de trabajo	484
4. Servicios esenciales	484
5. Inicio y terminación de la huelga.....	485
6. Ilegitimidad de piquetes y ocupaciones	486
a) Ocupaciones.....	486
b) Piquetes	488
7. El cierre patronal	488

Capítulo 36

TRIBUTACIÓN PREVISIONAL Y SOBRE RENTAS DE TRABAJO

1.	Introducción	491
2.	Contribuciones Especiales de Seguridad Social.....	491
	a) Aspectos generales	491
	b) Aportes patronales	493
	c) Aportes personales	494
	d) Esquema de tasas vigentes correspondientes a cada tipo de CESS	495
	e) Obligaciones de las empresas.....	495
3.	Monotributo	495
4.	Impuesto a la Renta de las Personas Físicas (IRPF)	497
	a) Aspectos generales	497
	b) Rentas comprendidas: derivadas del trabajo y del capital.....	498
	c) IRPF: rentas derivadas del trabajo.....	498
	d) Otros aspectos a considerar.....	500
	e) IASS: Impuesto de Asistencia a la Seguridad Social	
5.	IRPF y CESS: cuadros comparativos	503
	a) Sobre los tributos	503
	b) Partidas laborales ante el IRPF y las CESS	503