

## CAPÍTULO I

### GENERALIDADES SOBRE EL PODER DISCIPLINARIO

1. Diversidad de enfoques. . . . .	13
2. Noción de poder disciplinario . . . . .	14
3. Función en la empresa. . . . .	18
4. Relaciones con otros poderes. . . . .	20
4.1. Poder reglamentario. . . . .	20
4.2. Poder de dirección . . . . .	21
4.3. Ius Variandi. . . . .	23

## CAPÍTULO II

### NATURALEZA JURÍDICA DEL PODER DISCIPLINARIO

1. Corriente negatoria. . . . .	27
2. Teoría fundada en la Propiedad Privada. . . . .	27
3. Teoría Contractualista. . . . .	28
4. Teoría Institucionalista. . . . .	30
5. Teoría fundada en la organización laboral. . . . .	32
6. Teoría fundada en el poder de dirección. . . . .	34
7. Posición que se sustenta. . . . .	35

## CAPÍTULO III

### DERECHO DISCIPLINARIO LABORAL

1. Existencia y alcance. . . . .	37
2. Fuentes. . . . .	39
2.1. Normas de la OIT. . . . .	39
2.2. Constitución. . . . .	40
2.2.1. Constitución, poder disciplinario y derechos humanos del trabajador. . . . .	40
2.2.2. Repercusiones del constitucionalismo social . . . . .	44
2.3. Legislación. . . . .	46
2.4. Convenios colectivos. . . . .	48
2.5. Reglamentos internos. . . . .	50
2.6. Contrato de trabajo. . . . .	52
2.7. Usos y costumbres. . . . .	52
2.8. Jurisprudencia. . . . .	53

## CAPÍTULO IV

### SUJETOS DEL PODER DISCIPLINARIO

1. Sujeto activo. . . . .	55
1.1. Empleador. . . . .	55
1.2. Personal autorizado. . . . .	55
1.3. Comisiones paritarias. . . . .	56
1.4. Otros sujetos. . . . .	58
2. Sujeto pasivo. . . . .	60

## CAPÍTULO V

### LAS FALTAS DISCIPLINARIAS

1. Concepto. . . . .	63
2. Determinación y calificación. . . . .	64
3. Falta disciplinaria e ilicitud penal. . . . .	65

4. Clasificación de las faltas. . . . .	66
5. Incumplimiento del deber de obediencia. . . . .	67
6. Incumplimiento del deber de diligencia. . . . .	71
6.1. Inasistencia e impuntualidad. . . . .	72
6.2. Negligencia e imprudencia. . . . .	74
6.3. Disminución del rendimiento. . . . .	76
7. Incumplimiento del deber de buena fe. . . . .	78
7.1. Competencia desleal . . . . .	80
7.2. Revelación de secretos. . . . .	82
7.3. Aceptar gratificaciones de terceros. . . . .	84
7.4. Pérdida de confianza. . . . .	84
7.5. Falta de colaboración. . . . .	86
8. Incumplimiento del deber de convivencia. . . . .	87
8.1. Acoso laboral. . . . .	89
8.2. Acoso sexual. . . . .	92
8.3. Embriaguez y drogadicción. . . . .	97
8.4. Agresión física o verbal. . . . .	102
8.5. Actos indecorosos. . . . .	105
8.6. Uso indebido de nuevas tecnologías. . . . .	105
9. Faltas referentes a la conducta privada. . . . .	108

## CAPÍTULO VI

### LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS

1. Concepto. . . . .	111
2. Aplicación y ejecución. . . . .	112
3. Formalidades. . . . .	113
4. Clasificación. . . . .	116
5. Extinción . . . . .	117

## CAPÍTULO VII

### ANÁLISIS DE LOS TIPOS DE SANCIONES

1. Sanciones morales. . . . .	119
2. Suspensión. . . . .	120
2.1. Como tipo de sanción. . . . .	120
2.2. Suspensión preventiva. . . . .	121
3. Multa. . . . .	125
4. Traslado. . . . .	127
5. Pérdida del derecho al ascenso. . . . .	128
6. Retrogradación. . . . .	128
7. Despido disciplinario. . . . .	129
7.1. Naturaleza jurídica. . . . .	129
7.2. Derecho comparado. . . . .	132

## CAPÍTULO VIII

### LA NOTORIA MALA CONDUCTA DEL TRABAJADOR

1. Concepto. . . . .	135
2. Caracteres. . . . .	137
3. Prueba. . . . .	139
3.1. Carga de la prueba. . . . .	139

3.2. Presunción de inocencia del trabajador. . . . .	140
3.3. Medios tecnológicos como prueba. . . . .	142
4. Consecuencias. . . . .	146

## CAPÍTULO IX

### LÍMITES AL PODER DISCIPLINARIO

1. Planteamiento. . . . .	149
2. Principios constituyentes. . . . .	154
2.1. Tipicidad. . . . .	154
2.2. Causalidad. . . . .	156
2.3. Garantías del debido procedimiento. . . . .	158
3. Principios de aplicación. . . . .	159
3.1. Igualdad. . . . .	159
3.2. Proporcionalidad. . . . .	162
3.3. Gradualidad. . . . .	165
3.4. Inmediatez. . . . .	166
3.5. Non bis in idem. . . . .	170
3.6. Respeto de la dignidad del trabajador. . . . .	171
4. Pautas de armonización con los derechos del trabajador . . . . .	174
4.1. Funcionalidad. . . . .	174
4.2. Adecuado control judicial. . . . .	175
4.3. Democratización en el ejercicio. . . . .	177

## CAPÍTULO X

### PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

1. Concepto. . . . .	181
2. Funciones. . . . .	182
3. Aplicación de la garantía del debido proceso. . . . .	184
4. Etapas del procedimiento . . . . .	185
4.1. Investigación de los antecedentes del caso. . . . .	185
4.2. Descargos del trabajador. . . . .	187
4.3. Participación del sindicato u órganos de representación del personal. . . . .	189
4.4. Resolución. . . . .	190
4.5. Recursos. . . . .	192
5. Valoración del sumario en vía judicial. . . . .	195

## CAPÍTULO XI

### MEDIOS DE DEFENSA DEL TRABAJADOR

#### FRENTE A LA SANCIÓN DISCIPLINARIA

1. Ius resistendae. . . . .	199
2. Excepción de contrato no cumplido. . . . .	200
3. Suspensión de la sanción. . . . .	201
4. Ejecución forzada específica. . . . .	203
4.1. Acción declarativa de nulidad del despido. . . . .	203
4.2. Acción declarativa de nulidad de las demás sanciones disciplinarias. . . . .	203
4.3. Acción de reinstalación. . . . .	204
4.3.1. Noción. . . . .	204

4.3.2. Derecho comparado. . . . .	206
4.3.3. Aplicación en el Derecho uruguayo. . . . .	211
4.3.4. Reinstalación del dirigente sindical. . . . .	213
5. Modificación judicial de la sanción. . . . .	215
6. Despido indirecto. . . . .	217
7. Indemnización por daños y perjuicios. . . . .	219
7.1. Generalidades. . . . .	219
7.2. Procedencia del despido abusivo. . . . .	220
7.3. Reparación del daño moral. . . . .	222
CAPÍTULO XII	
CONCLUSIONES. . . . .	225
BIBLIOGRAFÍA. . . . .	227