

Presentación.....	15
Primera Parte	
RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES	
Capítulo I	
CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA DETERMINADA	21
I. Concepto y caracteres.....	21
II. Extinción del contrato por cumplimiento del plazo.....	22
1. No corresponde indemnización de ninguna clase	22
2. Trabajadores en situaciones especiales.....	23
2.1 Accidente de trabajo	23
2.2 Maternidad	25
2.3 Enfermedad común.....	26
III. Extinción anticipada del contrato	27
1. Inaplicación de la indemnización legal por despido	27
2. Determinación de los daños y perjuicios	28
Capítulo II	
RELACIÓN LABORAL.....	31
I. Importancia de la subordinación y la ajenidad	31
II. Prestación del trabajo deslocalizada	32
1. Consideraciones generales.....	32
2. Proyecto de ley sobre teletrabajo	35
3. Comunicación sobre teletrabajo.....	37
Capítulo III	
SALARIO.....	39
I. Retenciones.....	39
II. Irreductibilidad y afectaciones	40
III. Ordenantes de retención.....	41
IV. Insolvencia del empleador	43
V. Tercerización	44
Capítulo IV	
PROTECCIÓN LABORAL	47
I. Derechos humanos laborales	47
II. Protección: rigidez laboral y desempleo	48
III. Protección laboral de la mujer víctima de violencia de género.....	50
IV. Flexibilidad laboral en Brasil.....	54
Capítulo V	
EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL.....	57
I. Empleo	57
1. Empleo y avance tecnológico.....	57
a. Desafío laboral ante el progreso tecnológico	57
b. Impacto de las nuevas tecnologías en el empleo: propuestas de partidos políticos.....	59
b.1: Diagnóstico.....	60
b.2: Planes y acciones	60
c. Conclusión.....	62

2. Empleo de los jóvenes.....	64
3. Empleo de personas con discapacidad.....	66
II. Formación profesional.....	67
1. Fondo de Capacitación e INEFOP.....	67
1.1 ¿Qué es el Fondo de Capacitación?	67
1.2 ¿Cómo era la financiación del Fondo y quién lo administraba?	68
1.3 ¿Cuáles fueron los cambios en la financiación y en la administración del Fondo?	68
1.4 ¿Qué efectos tuvieron estas reformas?	68
2. Reformas que se necesitan hacer.....	69
Capítulo VI	
SALUD LABORAL.....	73
I. Alcohol y otras drogas en el trabajo	73
II. Covid-19: medidas preventivas de la salud laboral.....	74
1. Emergencia sanitaria.....	74
2. Industria de la construcción	75
3. Comercio y servicios	76
4. Corresponsabilidad en la salud laboral.....	77
Capítulo VII	
PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES.....	79
I. Origen y evolución normativa.....	79
II. Convenios aprobados por Uruguay	81
III. Contenido de los Convenios	83
A. Definiciones generales.....	83
B. Ámbito de aplicación personal	83
C. Riesgos cubiertos y prestaciones.....	83
D. Igualdad de trato	83
E. Conservación de los derechos adquiridos y pago de prestaciones	84
F. Legislación aplicable	84
G. Totalización de períodos de seguro o cotización.....	85
H. Determinación del derecho y liquidación de las prestaciones	86
I. Reglas sobre regímenes de jubilaciones y pensiones de capitalización individual	87
Capítulo VIII	
RELACIONES LABORALES Y COVID-19.....	89
I. Relaciones laborales y vacunación	89
1. ¿Puede el empleador obligar a sus empleados a vacunarse para prevenir el Covid-19?.....	90
2. Si algún empleado no quiere vacunarse, ¿el empleador puede despedirlo?	91
3. ¿El empleador puede establecer como requisito de acceder a un empleo que el aspirante esté vacunado contra Covid-19?..	92
II. Experiencias COVID-19 y sus impactos	92

Segunda parte

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS

Capítulo IX

RELACIONES LABORALES Y POLÍTICA	97
I. Visión de los partidos políticos sobre las relaciones laborales.....	97
II. Perspectiva práctica sobre relaciones laborales	100
III. Negociación colectiva: propuestas de los partidos políticos	102
IV. Prevención y solución del conflicto: propuestas de los partidos políticos	106
V. El desafío de hacer realidad los compromisos laborales	109
VI. Gobierno deslegitimó ocupaciones laborales.....	112
VII. Regulación de las organizaciones laborales	114

Capítulo X

ROL DEL GOBIERNO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL CONFLICTO LABORAL.....	117
I. Datos de contexto	117
II. Negociación colectiva	118
III. Conflicto colectivo.....	119
IV. Conclusión	122

Capítulo XI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA BIPARTITA	123
I. Introducción.....	123
II. Los Consejos de Salarios en la realidad.....	126
1. Dinámica de funcionamiento	126
2. Negociación salarial 2020-2021	128
III. Normas sobre negociación colectiva e incumplimientos de la Ley 18.566.....	129
1. Negociación colectiva bipartita es la regla.....	129
1.1 Constitución.....	129
1.2 Convenios OIT	130
2. Incumplimientos de la Ley 18.566.....	131
IV. Otras desviaciones de la Ley 18.566	135
1. Sujetos.....	135
2. Duración del convenio	137
V. Conclusiones	138

Capítulo XII

NEGOCIACIÓN COLECTIVA INNOVADORA Y CONTRIBUTIVA..	141
I. Consideraciones generales.....	141
II. Colaboración de las relaciones laborales en la solución de las cuestiones sociales.....	142
1. Licencia para los trabajadores víctimas de violencia doméstica	143
2. Equidad de género e igualdad de oportunidades sin distinciones	143
3. Licencia por responsabilidades familiares.....	144
4. Licencia por exámenes médicos.....	144

5. Protocolo de prevención relativo a las drogas y el alcohol en el trabajo	144
6. Prevención del acoso laboral y sexual	145
7. Fondos sociales	145
8. Apoyo a la educación de los hijos.....	147
9. Sala de lactancia.....	147
10. Seguro de vida, servicio de acompañante y subsidio por fallecimiento	147
III. Contribuciones a la mejora de las relaciones laborales y a la paz laboral	148
1. Derecho de información.....	148
2. Licencia sindical, asambleas, cartelera y retención de cuota de afiliación.....	149
3. Deber de influencia	149
4. Comisiones bipartitas.....	150
5. Compromiso de capacitación de las empresas ante el avance tecnológico	151
6. Prevención y solución de conflictos.....	151
7. Cláusula de paz	152
8. Ordenación del conflicto.....	153
9. Denuncia y extinción del convenio	153
10. Ultraactividad del convenio o de los beneficios	155
11. Conclusión.....	155

Capítulo XIII

REVISIÓN Y EXTINCIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE

TRABAJO.....	157
I. Propósito	157
II. Revisión del convenio colectivo de trabajo	157
1. Naturaleza contractual del convenio colectivo.....	157
2. Regulación del Código Civil	158
3. Regulación de la Ley 18.566	158
4. Regulación convencional	159
4.1 Cláusula de salvaguarda.....	159
4.2 Cláusula de salvaguarda en las rondas 2015-2016	161
4.3 La revisión del convenio por vía del llamado “descuelgue”	162
III. Extinción del convenio colectivo de trabajo	163
A. Muto acuerdo	163
B. Vencimiento del plazo y ultraactividad.....	163
1. Régimen legal	163
2. Régimen convencional.....	164
C. Rescisión por incumplimiento.....	165
1. Régimen legal	165
1.1: Código Civil.....	165
a. Condición resolutoria implícita.....	165
b. Condición resolutoria expresa.....	165
1.2: Ley 18. 566.....	166

2. Régimen convencional.....	166
2.1: Primera fase Consejos de Salarios (2015)	167
2.2: Segunda fase Consejos de Salarios (2016)	167
2.3: Tercera fase Consejos de Salarios (2016)	168
D. Extinción parcial atípica de cláusulas del convenio colectivo.....	169
Capítulo XIV	
ULTRACTIVIDAD Y EFECTOS DEL CONVENIO COLECTIVO.....	171
I. Ley 18.566: inconformidad con la Constitución y Convenios.....	171
II. Observaciones de la OIT a la ley 18.566	173
III. Ultractividad del convenio colectivo.....	174
1. Régimen actual y estado de la cuestión antes de la norma.....	174
2. Observación de la OIT a la ultractividad legal.....	175
3. Propuesta del Proyecto de ley.....	177
IV. Efecto subjetivo del convenio colectivo.....	177
1. Regulación actual	177
2. Observación del CLS sobre los efectos del convenio.....	180
3. Propuesta del Proyecto.....	181
V. Conclusión	181
Capítulo XV	
LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS	
EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	183
I. Concepto de servicio público	183
II. Ampliación del foco del análisis.....	184
A. Comprender a los derechos fundamentales de los usuarios que están en juego	184
B. La huelga y otras medidas que no son huelga	185
III. La huelga en los servicios públicos.....	188
A. Existencia de un conflicto entre derechos fundamentales	188
B. Solución al conflicto de derechos fundamentales.....	189
IV. La posición de la OIT	190
A. Servicios esenciales en sentido estricto.....	190
B. Servicios de utilidad pública	192
C. Solución al conflicto de derechos.....	193
V. La regulación uruguaya.....	193
A. Constitución.....	194
B. Ley 13.720.....	195
1. Obligación de preaviso.....	195
2. Servicios mínimos	195
VI. La inadecuada práctica uruguaya.....	196
Capítulo XVI	
LEY DE URGENTE CONSIDERACIÓN (LUC): HUELGA, OCUPACIONES Y PIQUETES.....	
I. Proyecto de Ley de Urgente Consideración	199

II. Ley de Urgente Consideración (LUC)	201
III. Propuesta de sustitución del art. 392 de la LUC.....	204
Capítulo XVII	
REGULACIÓN DE LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS	
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	207
I. Regulación uruguaya	207
II. Autocomposición.....	208
A. Constitución.....	208
B. Ley y convenios colectivos de trabajo	209
III. Heterocomposición extrajudicial	210
A. El rol del Estado y de los Órganos tripartitos en el sector privado.....	210
B. El rol del Ministerio de Trabajo en el sector público	213
C. El rol del convenio colectivo de trabajo	213
1. Instancias de diálogo acordadas	213
2. Controversias de interpretación del convenio	214
D. Consulta y la declaración de esencialidad.....	215
1. Consulta	215
2. Declaración de servicio esencial.....	215
E. Arbitraje.....	217
1. Arbitraje voluntario.....	217
2. Arbitraje obligatorio	219
F. Aprobación de una Ley.....	221
IV. Heterocomposición judicial.....	223
A. Conciliación y arbitraje judicial.....	223
B. Proceso de conocimiento y sentencia judicial.....	223
C. Conflictos colectivos especiales	225
Anexo	
PROYECTO DE LEY	
NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	227