

ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	9
– Carga de la prueba	9
– Configuración	9
– Intimación al reintegro	11
ACCIDENTE DE TRABAJO	12
– Culpa grave	12
– Deber de ofrecer nuevo puesto laboral	19
– Despido del trabajador accidentado	21
– Legitimación activa de sucesores	22
ACOSO LABORAL	25
– Carga de la prueba	25
– Concepto	28
– Criterio para determinar la responsabilidad del empleador	28
– Daño moral por acoso de Encargado	30
ACOSO SEXUAL	31
– Carga de la prueba	31
– Prueba por indicios	32
AGUINALDO	38
– Cómputo del salario vacacional	38
– Inclusión del salario vacacional	42
ARBITRAJE LABORAL	42

C

CATEGORÍAS	55
– Carga de la prueba	55
– Criterios y principios	69
– La tarea principal es la que define la categoría	71

- Laudo aplicable	73
- Sector salud	74
CHANGAS	74
COMPETENCIA MATERIAL DE LA JUSTICIA LABORAL	79
CONJUNTO ECONÓMICO	81
- Carga de la prueba	81
- Concepto	83
- Configuración	84
- Indicios	85
- Integración por personas físicas	87
- Responsabilidad de las personas físicas	88
CONSEJO DE SALARIOS	89
- Aplicación de laudos	89
- Laudo. Reenvío	90
CONTESTACIÓN DE DEMANDA	91
- Consecuencia de su no contestación	91
CONTRATO A PRUEBA	92
CONTRATO DE TRABAJO	93
- Relación laboral por tiempo indeterminado	93
CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO	95
- La extensión de licitaciones no transforma al contrato en permanente	95
- Rescisión anticipada - quantum del daño	97
CONTRATO DE TRABAJO PARA OBRA DETERMINADA	99
- La ampliación de la licitación no convierte al contrato en permanente	99
- Reiteración de contratos	99
- Terminación por avance de obra	100
CONVENIOS COLECTIVOS	107
- Efectos	107
- Efecto de inderogabilidad	108
- Violación del orden público	109

D

DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO ACCESO AL SEGURO DE PARO	116
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO AFILIACIÓN AL BPS	116
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	117
DAÑOS Y PERJUICIOS POR SUBAPORTACIÓN AL BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL	118
DAÑOS Y PERJUICIOS POR SUBDECLARACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	119
DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS	120
– Elementos que deben considerarse para determinar su quantum	120
– No se aplica sobre rubros indemnizatorios	121
– Porcentaje	121
DEMANDA	121
– Modificación	121
DESCANSO INTERMEDIO	122
– Base de cálculo para su pago en caso de trabajador mensual	122
– Carga de la prueba	122
– Concepto y goce	127
– En caso de jornada discontinua	130
DESCANSO SEMANAL	131
– Empresas de seguridad y vigilancia	131
– En el sector servicios	136
– Servicios de atención a la salud	147
DESPIDO ABUSIVO	150
– Ante inexistencia de acoso sexual	150
– Concepto	151
– Despido por rechazo de novación contractual	153
– En caso de no configuración de eximente de notoria mala conducta	154
– La inexistencia de notoria mala conducta no significa que el cese sea automáticamente abusivo	156
– Carga de la prueba	156
– En represalia a formular reclamo	159
– En represalia por denuncia ante el BPS	160

– La inexistencia de notoria mala conducta no significa que el cese sea automáticamente abusivo	160
– No se configura si el motivo es típicamente laboral.	161
– Por causa extralaboral.	162
– Por no actuar con la diligencia de un buen empleador	163
– Por represalia vinculada a publicación en Facebook.	164
– Restructura de la empresa	165
– Vinculado con problemática de salud de trabajadora y despido culposo	166
DESPIDO ESPECIAL POR ENFERMEDAD	167
– Improcedencia en caso de contratos a plazo.	167
DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA	167
– Computo del plazo de estabilidad	167
DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO.	169
– Contrato a prueba	169
– Contrato para obra determinada	170
– Plazo estabilidad	170
– Por inobservancia de deber de reintegro	171
DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO	172
– Carga de la prueba	173
– Carga probatoria	174
– Declaración de incapacidad parcial	178
– Improcedencia del despido especial en caso de trabajador que estando certificado continua trabajando para otro empleador	186
DESPIDO INDIRECTO	188
– Carga de la prueba	188
– Elementos para su configuración	189
– Entidad del incumplimiento	196
– Envío al seguro de paro	196
– Jus Variandi abusivo.	197
– Por diferencias de salarios	199
E	
EMPLEADOR.	200
– Personería laboral del empleador.	200
– Responsabilidad de los Sucesores.	202
– Responsabilidad de socio de SRL	204

EMPLEADOR COMPLEJO	206
– Distinción con figuras afines.....	206
EMPRESAS SUMINISTRADORAS DE MANO DE OBRA	208
– Laudo aplicable.....	208
EQUIPARACIÓN SALARIAL	209
ESTAR A LA ORDEN	210
– Devengamiento de jornales mientras no fue convocado luego del seguro de paro.....	210

H

HORAS EXTRA	212
– Base de cálculo.....	212
– Carga de la prueba.....	213
– El Decreto 611/80 no se aplica a los establecimientos rurales.....	220
– Guardia de retén.....	221
– Improcedencia por no existir autorización de trabajarlas.....	228
– Médico.....	228
– Menor de edad.....	229
– Personal superior.....	229
– Quantum.....	230
– Redistribución de jornada semanal.....	233
– Régimen especial en el Sector Salud.....	234
– Tiempo dedicado a pasaje de información al turno siguiente.....	236
– Valoración judicial.....	240

I

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	243
– Competencia de la Justicia Laboral para la reclamación de rubros incluidos en el aporte unificado.....	243
– Viáticos.....	243

J

JORNADA	247
– Personal superior.....	247

JUS VARIANDI	251
– Cambio de tareas	251
– Lugar de trabajo	252
– Rebaja salarial	254

L

LICENCIA	257
– Partidas computables para el cálculo del jornal	257
– Cómputo de las gratificaciones	274

M

MEDIOS DE PRUEBA	277
– Documentación laboral	277
MULTA ART. 29 LEY 18.572	279
– Aplicable a los casos de tercerización	281

N

NOCTURNIDAD	282
NOTORIA MALA CONDUCTA	283
– Ausencia de proporcionalidad entre falta y sanción	283
– Carga de la prueba	285
– Competencia desleal	289
– Concepto	290
– Configuración	295
– Ejercicio progresivo del poder disciplinario	296
– Elementos	297
– Estar bajo el efecto de sustancias psicoactivas	301
– Excepcionalidad	303
– Hurto	306
– Irrelevancia de hechos posteriores al despido	307
– Manejo irregular de operaciones de compra venta de divisas	308
– No alcanza con mera sospecha de comisión de actos ilícitos	309
– Participación en maniobras delictivas	309
– Por accidentes de tránsito	310
– Por acoso sexual	313

– Por acumulación de sanciones	315
– Por ausentismo reiterado	317
– Por filmar dentro del establecimiento sin autorización	318
– Prueba	318
– Valoración de la prueba	319
– Violación del deber de lealtad	322
NULIDAD DE DESPIDO ANTISINDICAL	322
– Acción De Reinstalación. Ley 17.940	322
– Causa razonable	337
P	
PERSONAL SUPERIOR	342
PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR	345
PODER DISCIPLINARIO	346
PRESCRIPCIÓN	348
– Efectos de la Interrupción	348
– Formas de interrupción	349
– Interrupción de los créditos	349
– Interrupción mediante citación a conciliación	350
– Interrupción sucesiva	351
– Mecanismos de Interrupción	352
PRINCIPIO DE AJENIDAD DEL RIESGO	358
PRINCIPIO DE CONTINUIDAD	358
– Celebración de sucesivos contratos de trabajo a término	359
– Relación laboral única	361
PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO	361
PRINCIPIO DE EQUIPARACIÓN SALARIAL	362
PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD	363
– Cláusulas de finiquito	363
PRINCIPIO PROTECTOR	366
– Condición más beneficiosa	366
– Regla de aplicación de la norma más favorable	368

PROCESO DE TUTELA ESPECIAL (LEY 17.940)	368
PROCESO LABORAL	369
– Procedimiento cuando una entidad es demandada	369
– Prueba en segunda instancia	371
– Recurso de queja	373
– Sentencia líquida	374
R	
RECIBOS	376
– Carga de demostrar su falsedad	376
RECURSO DE APELACIÓN	380
– Ausencia de agravio articulado	380
RELACIÓN LABORAL	381
– Calidad de accionista	381
– Carácter personalísimo	383
– Carga de la prueba	384
– Casero de predio rural	388
– Changas	390
– Con Gestor ante oficinas públicas	390
– Concepto y elementos	391
– Concubinato	395
– Elementos	402
– Indicio contrario por la ausencia de cobro de salarios durante largo tiempo	404
– Presunción en contra por no reclamar durante largo tiempo	405
– Promotor de afiliaciones	406
– Prueba	408
– Regla in dubio pro operario	409
– Relación de amistad	411
– Relación de parentesco	412
– Servicios de alambrador	412
– Socio cooperativista	413
– Trabajo doméstico	414
– Viajantes y vendedores de plaza	417
RENUNCIA	419
– Carga de acreditar su nulidad	419
– Concepto	422

- Prueba	423
- Validez de renuncia para ingresar a trabajar para un nuevo adjudicatario	425
RESPONSABILIDAD DE DIRECTORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS.	426

S

SALARIO.	429
- Determinación del salario mínimo laudado	429
- Ficto de alimentación y vivienda	430
- Imposibilidad de compensación de créditos de diferente naturaleza	431
- Prueba de su pago	431
- Quebranto de caja	433
- Trabajo rural	434
SALARIO VACACIONAL.	436
- Forma de cálculo	436
- Partidas computables para su cálculo	437
SENTENCIA.	439
- Condena de suma fácilmente liquidable.	439
- Condena por monto líquido	440
- Deducción de IRPF y aportes al BPS	441
- Omisión de presentar liquidación alternativa	443
SUBCONTRATACIÓN	444
- Actividad principal, normal o propia	444
- Alcance material de la responsabilidad	446
- Contratación en cascada	446
- Ejercicio del derecho de información y sus consecuencias.	449
- No configuración	449
- Obra ocasional	450
- Servicio de catering	451
SUBORDINACIÓN	453
- Carga de la prueba	453
- Carga de la prueba del elemento típico del contrato de trabajo	454

T

TERCERIZACIÓN	457
– Actividad complementaria	457
– Alcance material de la responsabilidad	458
– Derecho de control/información	460
– Derecho de información/control de documentación	463
– Ejercicio del derecho de información y sus consecuencias	464
– Mantenimiento y limpieza	464
– Naturaleza de la responsabilidad	465
– Obras y servicios ocasionales	469
– Rubros alcanzados	471
– Suministro de mano de obra	471
TRABAJADOR ZAFRAL	475
TRABAJO DOMÉSTICO	475
– Salario	475
– Descansos	478
TRANSACCIÓN	479
– Alcance subjetivo	479