

ÍNDICE

A

ABANDONO DE TRABAJO	9
— Configuración	9
— En casos en que se invoca un despido indirecto	9
— Intimación	9
ACCIDENTE DE TRABAJO	10
— Competencia de la Justicia Laboral para calificar si existe accidente de trabajo	10
— Concepto	10
— Culpa de la víctima	11
— Culpa grave	11
— Culpa grave por no exigir uso de elementos de protección personal .	13
— Plazo de prescripción de las acciones derivadas de la ley 16.074	15
ACOSO LABORAL	16
— Concepto	20
— Distinción con las desavenencias en el trabajo	23
— Hecho puntual no constituye acoso	24
— Indicios	25
— Situaciones que no lo constituyen .	27
ACOSO SEXUAL	28
— Responsabilidad del empleador por no actuar razonablemente	28
AGUINALDO	29
— Cómputo del salario vacacional ...	29
ALIMENTACIÓN	31
— Cómputo para el salario mínimo laudado	31
ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS	32

C

CATEGORÍAS	35
CHANGAS	36
COMPENSACIÓN DE CRÉDITOS ...	39

COMPETENCIA MATERIAL DE LA JUSTICIA LABORAL	39
— Cuando una entidad estatal es co-demandada	39
— Demanda contra entidad pública ..	41
— Solicitud de autorización del MTSS para ingreso a local	47
COMPETENCIA TERRITORIAL DE LA JUSTICIA LABORAL	49
— Cláusula contractual de prórroga de competencia	49
CONJUNTO ECONÓMICO	51
— Diferencia con la subcontratación .	51
— Elementos tipificantes	51
— Indicios	51
— Responsabilidad de las personas físicas	53
— Solidaridad activa del Grupo	54
CONSEJOS DE SALARIOS	55
— Cómputo de la alimentación para el salario mínimo laudado	55
— Determinación del grupo de actividad	56
— Grupo de actividad aplicable	60
— Imposibilidad de aplicar simultáneamente laudos de diversos grupos ..	62
CONSTRUCCIÓN, INDUSTRIA DE LA	63
— Aplicación de laudos del Grupo 9 de Consejo de Salarios	63
CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO	64
— Contrato enmarcado en licitación pública reiterada en el tiempo	65
CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA	66
CONTRATO DE TRABAJO PARA OBRA DETERMINADA	67
— La ampliación de una obra por licitación no transforma al contrato en permanente	68
— No es solemne	69
— Ruptura anticipada	70
— Terminación por avance de obra ..	71

CONVENIO COLECTIVO	72	— No se configura cuando el cese es por causa laboral	101
— Eficacia erga omnes	72	— Por abuso en el ejercicio del poder disciplinario	102
— El convenio de empresa no puede desmejorar el convenio de rama . . .	73	— Por agredir dignidad del trabajador	103
— Límites de la autonomía colectiva .	73	— Por cese injustificado de cargo de jefatura médica	104
— Ultraactividad	77	— Por desalojar al trabajador de la vivienda sin utilizar los mecanismos legales previstos para ello.	106
D			
DAÑOS Y PERJUICIOS PRECEPTIVOS	78	— Por móviles espurios	107
— No se aplica sobre los jornales caídos por ruptura anticipada de contrato . . .	78	— Por represalia por haber entablado un juicio	107
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO ACCESO AL SEGURO DE PARO	78	— Por violación del Estatuto del funcionario de la empresa en cuanto a requisitos del cese	109
DAÑOS Y PERJUICIOS POR NO AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	78	DESPIDO DE LA TRABAJADORA GRÁVIDA O QUE HA DADO A LUZ .	111
— Competencia de la Justicia Laboral.	78	— Compatibilidad con el despido indirecto	111
DAÑOS Y PERJUICIOS POR SUB-APORTACIÓN AL BPS . . .	79	— Conocimiento de la gravidez por parte del empleador	112
DERECHOS ADQUIRIDOS	79	— El reintegro debe ser en las mismas condiciones de empleo.	113
DESCANSO INTERMEDIO	80	DESPIDO DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO	114
— Concepto	80	— Cese durante el plazo de estabilidad	114
— Naturaleza	82	— Cómputo del plazo de estabilidad de 180 días en caso de jornaleros	115
— Régimen de jornada discontinua en el comercio	83	— Contrato para obra determinada .	115
DESCANSO SEMANAL	83	— Es procedente la acumulación de jornales caídos e indemnización común cuando el cese es en el plazo de estabilidad	117
— Constitucionalidad del régimen legal aplicable al sector hotelero	83	DESPIDO DEL TRABAJADOR ENFERMO	117
— Régimen aplicable al sector servicios	85	— Requisitos	117
— Sector servicios	86	DESPIDO ESPECIAL POR ENFERMEDAD	118
— Trabajador rural	89	— Ausencia de nexo causal	118
DESPIDO	90	— Cese del trabajador por acogimiento al subsidio transitorio por incapacidad.	119
— Carga de la prueba	90	— El reclamante debe acreditar haber cumplido todos los requisitos del art. 23 DL 14.407	124
— El empleador debe alegar y demostrar las causas y motivos del despido	91	— Incidencia del subsidio transitorio por incapacidad	125
— Procedencia de la indemnización por despido en caso de cierre de empresa (concurso)	92	— No es acumulable con despido abusivo salvo que se fundamente en hechos diferentes a la enfermedad	125
DESPIDO ABUSIVO	92	— No procede si el trabajador no acredita la certificación médica en debida forma	126
— Carga de la prueba	92		
— Concepto	95		
— Debe acreditarse agravio a la integridad moral del trabajador	95		
— Denuncia penal injustificada	95		
— El actor debe acreditar los móviles espurios	96		
— Los móviles deben ser ilícitos	98		
— No se acredita la violación de derechos fundamentales	100		

DESPIDO INDIRECTO	127
— Carga de la prueba	127
— Concepto	127
— Por destrato al trabajador	129
— Por no pago de rubros laborales ..	130
— Por reducción de días de trabajo ..	130
— Por retraso en el pago de salarios ..	131
— Renuncia válida	132

E

EMPLEADOR	133
— Enajenación de establecimiento comercial	136
EMPLEADOR COMPLEJO	137
— Distinción con figuras afines	141
EMPRESA UNIPERSONAL	142
ENFERMEDAD PROFESIONAL	143
EQUIPARACION SALARIAL	143

F

FUERO SINDICAL	147
— La demandada debe acreditar la causa razonable	147

G

GRATIFICACIONES	151
— Bono anual	151

H

HORAS EXTRAS	154
— Carga de la prueba	154
— El Decreto 611/80 no es aplicable a establecimientos rurales	156
— el empleador tiene el deber de regis- trar los horarios de trabajo	156
— Guardia de retén	157
— Idóneo de alta especialización	157
— Personal superior	157
— Quantum	159

I

INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO ..	162
— No se exige un mínimo de 100 jorna- les en cada año de trabajo	162
INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	164
— Competencia de la Justicia Laboral para la reclamación de rubros inclui- dos en el aporte unificado	164

— Jurisdicción y competencia de la justicia laboral en caso de ausencia de aportación unificada	166
---	-----

J

JORNADA	168
— Obligación del empleador de regis- trar los horarios de trabajo	168
JUS VARIANDI	169
— Cambio de cargo y de lugar de trabajo	169
— Cambio de categoría	169
— Cambio de tareas	170
— Debe respetar las condiciones más beneficiosas	172

L

LAUDO	175
— Partidas computables para el salario mínimo laudado	175
LICENCIA ANUAL	181
— Aplicación del CIT 132 de la OIT ..	181
— Cómputo de periodo de enfermedad	181
— Partidas computables para el valor del jornal	182

M

MEDIDA CAUTELAR	184
MEDIOS DE PRUEBA	186
— Actas de comprobación notarial ..	186
— Correos electrónicos	187
— Documentación laboral	187
— Grabaciones de voz	188
— La fecha de ingreso debe probarse por el empleador mediante documentos ..	189
— Testigos	189
— Validez de las comunicaciones elec- trónicas (whatsapp, e-mail, etc.) ..	189
MULTA ART. 29	190

N

NOCTURNIDAD	193
NOTORIA MALA CONDUCTA	193
— Acumulación de pequeñas sanciones (gradualidad y proporcionalidad) ..	193
— Agresión a compañero de trabajo (hecho aislado)	194
— Agresión física a compañero	195

- Ausentarse durante horario de trabajo en forma reiterada sin autorización .. 196
 - Competencia desleal .. 196
 - Concepto .. 198
 - Consumo de alcohol .. 199
 - Delito ajeno a la relación laboral .. 199
 - Entidad de la falta laboral .. 201
 - Falsificación de documentación ante BPS .. 202
 - Irrelevancia de hechos posteriores al despido cuando fueron conocidos luego del cese. 203
 - La conducta debe valorarse en su globalidad y de forma racional y ponderada .. 204
 - No se configura por la apropiación de material desechable de la empresa 206
 - Una falta grave pero sin daño a la empresa ni dolo del trabajador no la configura .. 206
 - Uso indebido de vehículo de la empresa .. 207
 - Violación del deber de lealtad ... 209
 - NOVACIÓN .. 210
 - NULIDAD DE ACTO ANTISINDICAL 212
 - Causa razonable .. 212
- P**
- PERSONAL SUPERIOR .. 214
 - Constitucionalidad del Decreto 611/80 .. 214
 - El Decreto 611/80 no aplica a los establecimientos rurales .. 217
 - PERSONERÍA LABORAL DEL EMPLEADOR .. 217
 - PODER DISCIPLINARIO .. 218
 - Non bis in idem .. 218
 - PRESCRIPCIÓN .. 219
 - Efectos de la interrupción .. 219
 - Interrupción .. 220
 - Interrupción del plazo mediante sucesivas citaciones a conciliación .. 224
 - Interrupciones sucesivas del plazo anual .. 225
 - Interrupción mediante “gestión jurisdiccional” .. 226
 - Interrupción sucesiva .. 227
 - La audiencia de conciliación no interrumpe el plazo de la prescripción 227
 - La interrupción solo alcanza los rubros expresamente reclamados .. 230
 - Oportunidad para oponer la excepción .. 231
 - Rubros alcanzados por la interrupción .. 232
 - Solo se interrumpe respecto de los rubros conciliados .. 233
 - PRINCIPIO DE DISPONIBILIDAD DEL MEDIO PROBATORIO .. 234
 - PRINCIPIO DE IGUALDAD .. 234
 - No rige la equiparación salarial .. 234
 - PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD .. 236
 - PROCESO DE TUTELA ESPECIAL (ley 17.940) .. 237
 - Cómputo del plazo de caducidad para demandar .. 237
 - Legitimación activa .. 238
 - Legitimación activa (dirigente o delegado sindical) .. 238
 - Representación procesal de parte demandada .. 239
 - PROCESO LABORAL .. 240
 - Aplicación de la Ley 18.572 aunque la demandada sea una Entidad Estatal .. 240
 - Asuntos a los cuales debe aplicarse 241
 - Consecuencias de no contestar la demanda .. 245
 - Hechos nuevos .. 248
 - Incidente de nulidad fuera de audiencia .. 248
 - Incomparecencia del actor a la audiencia única .. 250
 - Incomparecencia del demandado a la audiencia .. 250
 - No contestación de la demanda ... 252
 - PROFESIONAL UNIVERSITARIO .. 254
- R**
- RECIBOS .. 258
 - Carga del empleador de aportarlos al proceso .. 258
 - RECURSO DE ACLARACIÓN Y AMPLIACIÓN .. 259
 - RECURSO DE APELACIÓN .. 259
 - Ausencia de agravio articulado ... 259
 - Ausencia de crítica razonada .. 260

RECURSO DE CASACIÓN	261	SEGURO DE DESEMPLEO	300
— Monto del asunto	261	— Daños y perjuicios por no acceso al beneficio	300
— Procedencia en caso de que un demandado sea el Estado	261	— Daños y perjuicios por sub-aportación	301
RECURSO DE QUEJA	262	— Despido ficto	301
RELACIÓN LABORAL	263	SENTENCIA	302
— Carga de la prueba	263	— Condena de suma fácilmente liquidable	302
— Concepto y elementos	268	— Deducción de impuestos y aportes por parte del empleador	304
— Concubinato	271	— Retención de impuestos y contribuciones sobre el monto objeto de condena	304
— Contrato de trabajo entre cónyuges	272	SUBCONTRATACIÓN	306
— Director técnico de fútbol amateur	273	— Actividades accesorias	306
— Elementos	274	— Actividad principal, normal o propia	308
— Elementos demostrativos de la calidad de socio	275	— Alcance subjetivo de la responsabilidad	309
— Empresa Unipersonal	276	— Concesión de cantina	311
— Empresa unipersonal para promoción y afiliaciones de mutualista	278	— Construcción de obra ocasional no queda incluida en las leyes de tercerización	313
— Inexistencia de sociedad	279	— Integración de la actividad de la empresa auxiliar en las actividades de la empresa principal	315
— Presunción en contra por no reclamar durante largo tiempo	280	— No incluye la construcción de obras	317
— Promotor de ventas sin exclusividad y con empresa unipersonal	280	— Obra ocasional	318
— Relación de amistad	280	— Obras y servicios alcanzados	318
— Sucesión ininterrumpida de contratos de arrendamiento de servicios como Asesor y Gerente General	281	— Responsabilidad solidaria por no ejercer la potestad de contralor en forma adecuada	320
— Trabajo a domicilio	281	— Servicio de mantenimiento	320
— Trabajo voluntario	281	SUBORDINACIÓN	321
— Vendedor de automóviles	282	— Carga de la prueba	322
RENTA VITALICIA DEL BSE	282	— Diferencia con el trabajo autónomo	322
— Plazo de prescripción de la solicitud de revisión de la renta	282	— La colaboración no sustituye el requisito de subordinación	322
RENUNCIA	284	SUCESIÓN DE EMPRESAS	323
— Concepto	285		
RESPONSABILIDAD DE DIRECTORES DE SOCIEDADES ANÓNIMAS	287		
S			
SALARIO	289		
— Carga de acreditar su monto	289		
— Cómputo de la alimentación para los salarios mínimos laudados	290		
— Intangibilidad de las condiciones más beneficiosas	290		
— Partidas computables para el salario mínimo laudado	292		
SALARIO VACACIONAL	298		
— Aplicación del CIT 132 de la OIT	298		
— Partidas computables para su cálculo	299		
		T	
		TEORIA DEL ACTO PROPIO	326
		— Aplicación en el Derecho laboral	326
		TERCERIZACIÓN	327
		— Alcance de la potestad de control	327
		— Aplicación del artículo 5 de la ley 18.099 a Entidades Estatales	328
		— Características de ejercicio del derecho de información	329

— Exclusión de obras o servicios ocasionales	329	— Subcontratación	334
— Intermediario	330	TRABAJADORA DOMÉSTICA	340
— La limitación de responsabilidad del artículo 8 ley 18.251 debe alegarse en la contestación	331	TRABAJADOR COOPERATIVISTA	340
— La responsabilidad incluye las obligaciones de hacer	331	TRABAJADOR EVENTUAL	342
— Límite de la responsabilidad	332	TRABAJO IN ITINERE	344
— Naturaleza de la responsabilidad	332	TRANSACCIÓN	349
— Responsabilidad subsidiaria/solidaria	333	— Asesoramiento profesional	349
		— Elementos	351
		— Requisitos indispensables para su validez y eficacia	353