

# CONTENIDO

A LOS LECTORES .....	13
1. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN Y SUS LÍMITES .....	15
1.1. La libertad de contratación como premisa .....	16
1.2. Límites a la libertad de contratación: el deber de emplear a personas que reúnan ciertas características.....	18
1.2.1. El establecimiento de cuotas como acción afirmativa.....	20
1.2.2. Cláusulas sindicales .....	38
1.2.3. Dotación mínima de nacionales .....	39
1.2.4. Obligaciones de contratar a personas que integran bolsas de trabajo .....	41
2. EL DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL .....	45
2.1. Generalidades .....	45
2.2. Sujetos intervinientes .....	49
2.2.1. La organización empleadora asumiendo directa- mente la realización del proceso de selección.....	49
2.2.2. Selectores de personal autónomos .....	49
2.2.3. Servicios de empleo estatales.....	53
2.2.4. Cazatalentos o headhunters .....	53
2.2.5. Auxiliares de los selectores .....	55
2.3. Directrices del proceso de selección.....	56
2.3.1. Pertinencia .....	56
2.3.2. Razonabilidad .....	59
2.3.3. Profesionalismo.....	59
2.3.4. Tratamiento igualitario.....	62
2.3.5. Respeto a la dignidad .....	65
2.3.6. Buena fe.....	68
2.4. Antesala del proceso de selección .....	72
2.5. La convocatoria.....	76
2.5.1. Contenido .....	78

2.5.2. Fuentes de divulgación .....	81
2.6. La postulación.....	84
2.7. Triaje de las postulaciones recibidas.....	86
2.8. La utilización de inteligencia artificial en los procesos de selección .....	89
2.8.1. Vías de implementación de la inteligencia artificial.....	91
2.8.2. Pilares en el uso de la inteligencia artificial .....	93
2.9. Formularios .....	105
2.10. Entrevistas .....	105
2.10.1. Tipología .....	107
2.10.2. Entrevistas a distancia.....	108
2.11. La determinación de la aptitud psicológica para el desarrollo de la función .....	110
2.12. La aptitud física para el desarrollo de la tarea .....	113
2.12.1. Valoraciones exigidas por disposiciones normativas ....	114
2.12.2. Estudios preocupacionales adicionales dispuestos por el empleador .....	117
2.13. La aplicación de técnicas o dinámicas particulares.....	125
2.13.1. Pruebas de conocimiento .....	126
2.13.2. Otras técnicas de evaluación.....	127
2.14. Visitas al domicilio del trabajador.....	129
2.15. Relevamiento de información atinente a los postulantes.....	130
2.15.1. Revisión de referencias .....	131
2.15.2. Pesquisas en redes sociales .....	132
2.16. Estudio grafológico .....	139
2.17. La utilización de polígrafos.....	141
2.18. Astrología empresarial.....	144
2.19. Realización de capacitaciones pagas como condición para la contratación .....	144
2.20. La afectación de derechos fundamentales durante el proceso de selección .....	145
2.20.1. Afectación a la privacidad .....	146
2.20.2. Violencia.....	149
2.21. La consulta a «listas negras» .....	199
2.22. Consideración de la inclusión de postulantes con discapacidad en el proceso de selección .....	201

3. FIN DEL PROCESO DE SELECCIÓN .....	205
3.1. La determinación de la persona seleccionada.....	206
3.2. La verificación de presupuestos necesarios para la contratación.....	206
3.2.1. Documentación general requerida .....	207
3.2.2. Títulos profesionales, registros, habilitaciones o capacitaciones requeridas en función de la categoría profesional .....	208
3.2.3. Antecedentes judiciales .....	211
3.3. La oferta de empleo y la promesa de contrato .....	215
3.4. La contratación .....	217
3.4.1. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo .....	219
3.4.2. Ausencia de requisitos de solemnidad.....	222
3.4.3. Requisitos de validez .....	226
3.4.4. Modalidades de contratación en función de la duración del vínculo.....	234
3.4.5. Contenido del contrato de trabajo.....	247
3.4.6. Los bonos de contratación o <i>sign-on bonus</i> .....	250
3.4.7. El contrato psicológico .....	251
3.4.8. Especificidades en caso de procesos de selección interna .....	253
3.4.9. Particularidades de la contratación laboral internacional .....	253
3.4.10. Beneficios asociados a la contratación de ciertos trabajadores .....	257
3.4.11. Otras acciones vinculadas a la contratación .....	258
3.5. La no contratación.....	261
4. EL TRATAMIENTO DE LA INFORMACIÓN RECABADA EN EL MARCO DEL PROCESO DE SELECCIÓN .....	265
4.1. Obtención de datos personales .....	267
4.2. La transparencia en la utilización de datos .....	272
4.3. Derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición.....	275
4.4. La situación particular del lapso de conservación de los datos de los postulantes .....	277
5. RESPONSABILIDAD DE LOS PARTÍCIPES DEL PROCESO DE SELECCIÓN .....	281
5.1. Responsabilidad civil de la organización empleadora .....	281

5.1.1.	Naturaleza de la responsabilidad .....	282
5.1.2.	Supuestos de responsabilidad .....	283
5.1.3.	Valoración de la responsabilidad desde la perspectiva del hecho del dependiente .....	292
5.1.4.	Daños indemnizables.....	293
5.1.5.	Competencia.....	298
5.2.	Responsabilidad civil del postulante .....	301
5.3.	Responsabilidad civil del selector independiente frente a quien arrendó sus servicios.....	304
5.4.	Otros ámbitos en los que se cuestiona la conducta de los partícipes en el período precontractual.....	305
5.4.1.	Administrativo: el rol del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social .....	305
5.4.2.	La justicia penal .....	307
5.4.3.	Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo.....	308
5.4.4.	Comisión Honoraria contra el Racismo, la Xenofobia y toda otra forma de Discriminación .....	308
REFLEXIONES FINALES.....		309
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....		311