

CONTENIDO

PRÓLOGO. Por Leticia Iglesias Merrone..... 11

PRESENTACIÓN 15

Capítulo I

INTRODUCCIÓN A LOS ALGORITMOS Y LA INTELIGENCIA

ARTIFICIAL..... 19

1. ¿Qué es la inteligencia artificial (IA)? 19
2. Definiciones de IA y algoritmo 21
 - 2.1. Definición de inteligencia artificial 22
 - 2.2. Definición de algoritmo 24
3. Origen y avances de la IA 24
4. Tipos de IA..... 30
5. Principales tecnologías de IA aplicadas al trabajo 31

Capítulo II

LA IA EN EL MARCO DE LA RELACIÓN DE TRABAJO..... 39

1. IA en la oferta y el reclutamiento: ventajas y riesgos 39
 - 1.1. La IA en la publicidad y ofertas de empleo 40
 - 1.2. La IA utilizada para la selección de currículums 42
 - 1.3. La IA utilizada para el proceso de selección del candidato 43
2. IA como supervisora del trabajo (gestión algorítmica)..... 47
3. Evaluación de desempeño y despidos automatizados 53
 - 3.1. La IA en las evaluaciones de desempeño 53
 - 3.2. La IA y los despidos automatizados 55
4. La responsabilidad de las decisiones y acciones basadas en IA 60
5. La propiedad intelectual respecto a productos creados con base en IA 63
6. Confidencialidad de la información..... 68

Capítulo III

IA Y NUEVAS FORMAS DE EMPLEO	71
1. Economía y plataformas digitales	71
2. Ley de trabajo a través de plataformas digitales en Uruguay y su decreto reglamentario	73
2.1. El contexto y el proceso previo a la aprobación de la ley y su decreto reglamentario	73
2.2. Análisis del contenido de la ley y su decreto reglamentario	75
3. La robotización y aplicación de la IA en el mundo	83

Capítulo IV

DERECHOS LABORALES EN MARCO DE LA IA	87
1. La capacitación digital	87
2. La notificación previa respecto al uso de IA	91
3. La protección de datos y privacidad en el trabajo	93
3.1. Normativa nacional en materia de protección de datos personales	94
3.2. Normativa internacional en materia de protección de datos personales	97
4. Los neuroderechos laborales y la IA	98
5. IA y discriminación laboral: ¿riesgos de sesgo algorítmico?	101
6. La transparencia algorítmica	104
7. La IA como forma de prevención de riesgos laborales	107
8. Negociación colectiva e IA	109

Capítulo V

AUTOMATIZACIÓN Y EL FUTURO DEL TRABAJO	115
1. El desempleo tecnológico	115
2. Sectores más afectados por la IA	116
3. IA: ¿reemplazo o complemento del trabajador?	119

Capítulo VI

REGULACIÓN Y DESAFÍOS LEGALES DE LA IA EN EL TRABAJO	121
1. ¿Es necesario regular la IA?	121
2. El reglamento europeo de IA	123

2.1. Generalidades	123
2.2. Sistemas de IA inaceptables (prohibidos)	125
2.3. Sistemas de IA de alto riesgo.....	126
2.4. Sistemas de IA de uso general.....	129
2.5. Gobernanza y control de aplicación del Reglamento y fases de vigencia	130
2.6. Contenidos en materia laboral.....	130
2.7. Obligaciones para los empleadores en el marco del Reglamento Europeo	132
3. El estado de situación de Uruguay en materia de IA.....	132
4. La regulación de la IA en Uruguay	135
4.1. Los principios de la IA contenidos en la Ley 20.212.....	135
4.2. El informe de Agesic con base en el artículo 74 de la Ley 20.212	136
5. Principios éticos para el uso de IA en el trabajo.....	139
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	143